

Update
2024

KI meets L&D: Der ultimative Guide zum Einsatz von KI im Corporate Learning

Wie Künstliche Intelligenz
die Karten neu mischt



01

KI meets L&D:

Und ... action!

02

KI in L&D in 2024 –

Aktuelle Studien im
Überblick

03

Alles auf Anfang:

Was ist generative KI?

04

Hopp oder Top:

Vorteile und Risiken

05

Hilfe, die KI hat mir meinen Job geklaut:

KI und die Rolle des
Menschen in L&D

06

Die Kunst des richtigen Promptens:

Bessere Prompts schreiben

07

Schöne neue Welt?

Die Zukunft von L&D ist JETZT!

Use Cases

- 01** Zusammenfassung von Texten erstellen
- 02** Entwurf eines Grobkonzepts
- 03** Didaktik-Chatbot als Sparringspartner
- 04** Smarte Lernziel-Entwicklung
- 05** Quizfragen-Generierung
- 06** Automatische Übersetzungen
- 07** Komplettes Training auf Knopfdruck
- 08** Adaptives/personalisiertes Lernen

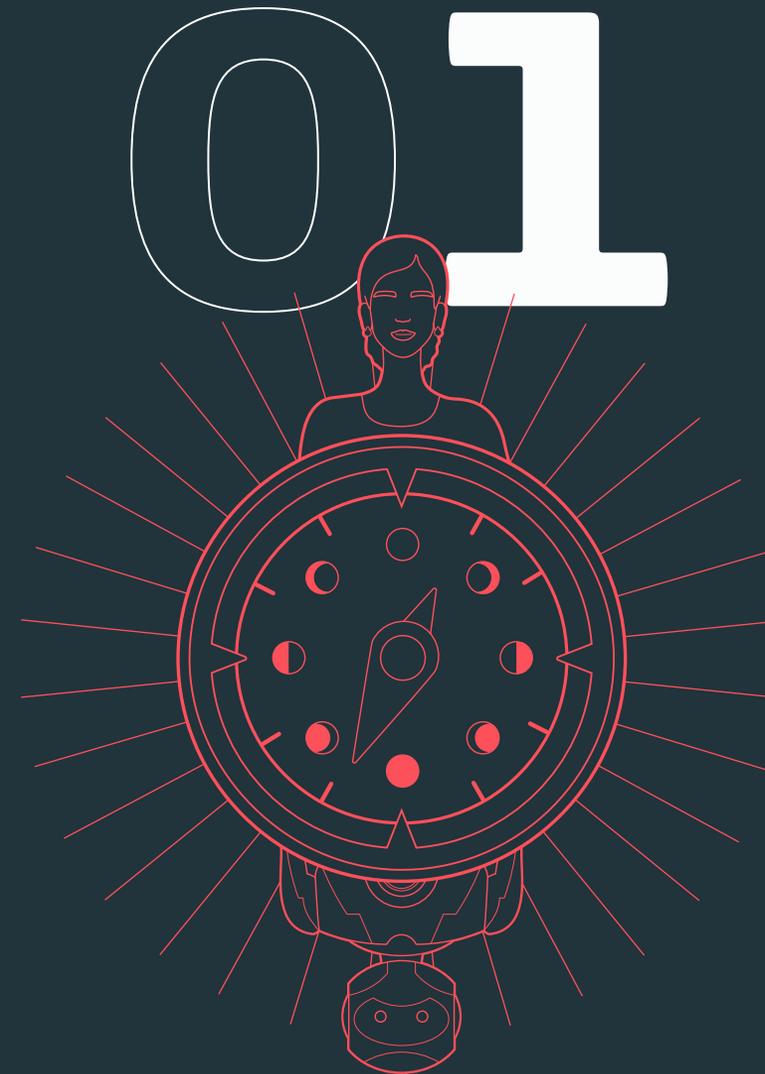


Hinweis: Dieses Dokument enthält Links.
Nutzen Sie die Buttons und die Sidebar.

- 01 **KI meets L&D:**
Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick
- 03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?
- 04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D
- 06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts
- 07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!
- UC Use Cases
 - 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
 - 02 Entwurf eines Grobkonzepts
 - 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
 - 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
 - 05 Quizfragen-Generierung
 - 06 Automatische Übersetzungen
 - 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
 - 08 Adaptives/personalisiertes Lernen

KI meets L&D: Und ... action!

„Stellen Sie sich eine Welt vor, in der personalisierte Lernerfahrungen die Norm und nicht die Ausnahme sind. Eine Welt, in der ein KI-gestütztes System **die Stärken, Schwächen und Vorlieben der Lernenden** versteht und automatisch einen Lernpfad mit Lerninhalten erstellt, die auf die einzigartigen Bedürfnisse jeder einzelnen Person zugeschnitten sind. Dieses Szenario ist keine ferne Realität, sondern nimmt dank generativer KI rasch Gestalt an.“



[Kontakt](#)



Der Wegweiser

Künstliche Intelligenz-Technologie in Unternehmen



Quelle:
ifo Konjunkturumfrage, Juni 2024

Das haben wir Ende 2023 geschrieben und sechs Monate später können wir nun sagen: **Diese Vision ist zumindest in Teilen bereits Realität.** Es hat sich seitdem viel getan – sowohl in Bezug auf Künstliche Intelligenz im Allgemeinen und L&D im Besonderen.

Im Jahr 2023 gaben in der globalen McKinsey Studie „The State of AI“ lediglich rund 55% der befragten Unternehmen an, KI zu nutzen.¹ Bereits Anfang 2024 stieg die Rate auf 72%. **Auch deutsche Unternehmen setzen verstärkt auf KI:** Laut der aktuellen **ifo Konjunkturumfrage 2024** nutzen 27% der Unternehmen KI – im Vorjahr waren es nur 13,3%. Je nach Branche fällt die Zahl sogar noch höher aus, beispielsweise 33% in der Automobilbranche oder sogar 72% in der Werbung und Marktforschung.²

Quellen:

¹ <https://www.mckinsey.com/~media/mckinsey/business%20functions/quantumblack/our%20insights/the%20state%20of%20ai/2024/the-state-of-ai-in-early-2024-final.pdf?shouldIndex=false>

² <https://www.ifo.de/fakten/2024-07-18/mehr-unternehmen-nutzen-kuenstliche-intelligenz?pm>

01 KI meets L&D:
Und ... action!

02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick

03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?

04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI

05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D

06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts

07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!

UC Use Cases
01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
02 Entwurf eines Grobkonzepts
03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
04 Smarte Lernziel-Entwicklung
05 Quizfragen-Generierung
06 Automatische Übersetzungen
07 Komplettes Training auf Knopfdruck
08 Adaptives/personalisiertes Lernen

Kontakt

Auch technisch hat KI enorme Fortschritte gemacht und eine Verlangsamung der Entwicklungen ist nicht abzusehen. Ganz im Gegenteil: Das Unternehmen OpenAI, dem wir ChatGPT zu verdanken haben, hat eine fünfstufige Skala entwickelt, in der sie die Weiterentwicklungsstufen von KI darstellt. **Laut OpenAI stehen wir bereits an der Schwelle zu Stufe 2:** „Reasoner, können Logik anwenden und Probleme auf menschlichem Niveau lösen.“³ Die KI wird demnach in Kürze in der Lage sein, Probleme ebenso effektiv zu lösen wie ein Mensch mit Dokortitel.

Im Corporate Learning hat sich in puncto KI bzw. KI-Implementierung ebenso einiges getan. Die aktuelle Studie „AI in L&D: From talk to action“ belegt, dass L&D-Profis

in den vergangenen sechs Monaten erhebliche Fortschritte bei der Implementierung von KI erzielt haben. Im November 2023 hatten noch 45% der befragten Arbeitgeber entweder keine Maßnahmen ergriffen oder nur mit KI experimentiert.⁴ Der aktuelle Bericht zeigt, dass ein Teil von L&D nun damit begonnen hat, KI aktiv zu nutzen.

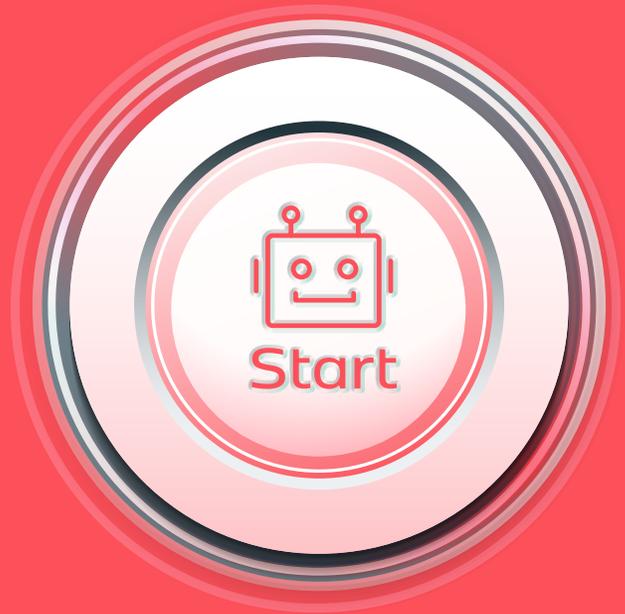
Die **L&D Global Sentiment Survey 2024** bestätigt diesen Trend: Mit einem Stimmenanteil von **21,5% ist KI das dominierende Thema.**⁵ Noch nie hat ein „Trend“ die Ergebnisse einer Umfrage derart dominiert. Dies verdeutlicht, wie allgegenwärtig und prominent das Thema Künstliche Intelligenz im L&D-Alltag vertreten ist.

³ https://the-decoder.de/openai-hat-eine-fuenfstufige-ki-skala-und-will-bald-stufe-2-erreichen/?utm_source=mailpoet&utm_medium=email&utm_source_platform=mailpoet&utm_campaign=und-es-hat-bing-gemacht-15

⁴ Taylor, D. H., & Vinauskaitė, E. (2024). AI in L&D: From Talk to Action. GSS Focus Report 02

⁵ Taylor, D. H. (2024). L&D Global Sentiment Survey 2024

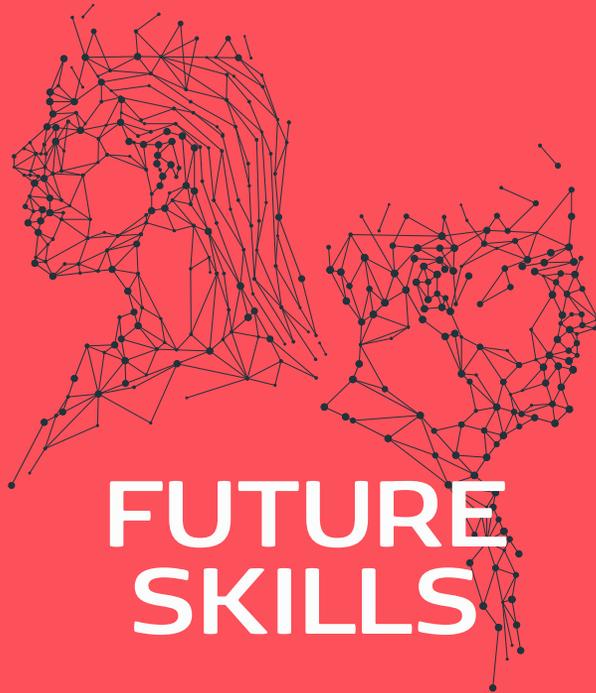
- 01** KI meets L&D:
Und ... action!
- 02** KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick
- 03** Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?
- 04** Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI
- 05** Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D
- 06** Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts
- 07** Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!
- UC** Use Cases
 - 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
 - 02 Entwurf eines Grobkonzepts
 - 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
 - 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
 - 05 Quizfragen-Generierung
 - 06 Automatische Übersetzungen
 - 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
 - 08 Adaptives/personalisiertes Lernen



Wie L&D-Abteilungen Künstliche Intelligenz nutzen, beleuchten wir genauer im zweiten Kapitel. Ein kleiner Spoiler: Wie zu erwarten, nutzt die Branche KI derzeit besonders intensiv im Bereich Content-Erstellung. Wurden im vergangenen Jahr bereits isolierte Use Cases bei der E-Learning Content-Produktion realisiert, ist es dank KI jetzt schon bereits möglich ganze Trainings auf Knopfdruck nicht nur zu übersetzen, sondern auch zu erstellen.

**Wir können also selbstbewusst sagen:
Die Zukunft ist jetzt!**

- 01 KI meets L&D: Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 – Aktuelle Studien im Überblick
- 03 Alles auf Anfang: Was ist generative KI?
- 04 Hopp oder Top: Vorteile und Risiken von KI
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen Job geklaut: KI und die Rolle des Menschen in L&D
- 06 Die Kunst des richtigen Prompts: So schreiben Sie bessere Prompts
- 07 Schöne neue Welt? Die Zukunft von L&D ist JETZT!
- UC Use Cases
 - 01 Zusammenfassung von Texten erstellen
 - 02 Entwurf eines Grobkonzepts
 - 03 Didaktik-Chatbot als Sparringspartner
 - 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
 - 05 Quizfragen-Generierung
 - 06 Automatische Übersetzungen
 - 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
 - 08 Adaptives/personalisiertes Lernen



Future Skills: 6 Tipps, die Sie schon heute umsetzen können

[Kontakt](#)

[Jetzt weiterlesen](#)

Das bedeutet natürlich auch, dass sich in Zukunft bzw. jetzt schon vieles für L&D verändern wird. Allen voran das Rollenverständnis – sie nehmen nun weniger eine unterstützende und administrative Funktion ein, sondern werden zunehmend zu **Vorreitern, Motivatoren und Vermittlern**. Es liegt an den L&D-Experten, KI sinnvoll in den Arbeitsalltag zu integrieren, sodass sich die Lernenden bestmöglich weiterentwickeln können und bereit für die Arbeitswelt der Zukunft sind.

Darüber hinaus werden die sogenannten **Future Skills** immer wichtiger. Denn je mehr KI in unsere Arbeit integriert wird, desto mehr verlagert sich der Schwerpunkt auf die einzigartigen menschlichen Qualitäten, die nicht durch Technologie ersetzt werden können. Ganz besonders rückt die **Metakompetenz „Lernen“** in den Mittelpunkt – unsere Fähigkeit, uns flexibel anzupassen, uns weiterzuentwickeln und uns neue Kompetenzen anzueignen – und das alles in einem sich ständig verändernden Umfeld.

01 KI meets L&D:
Und ... action!

02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick

03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?

04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI

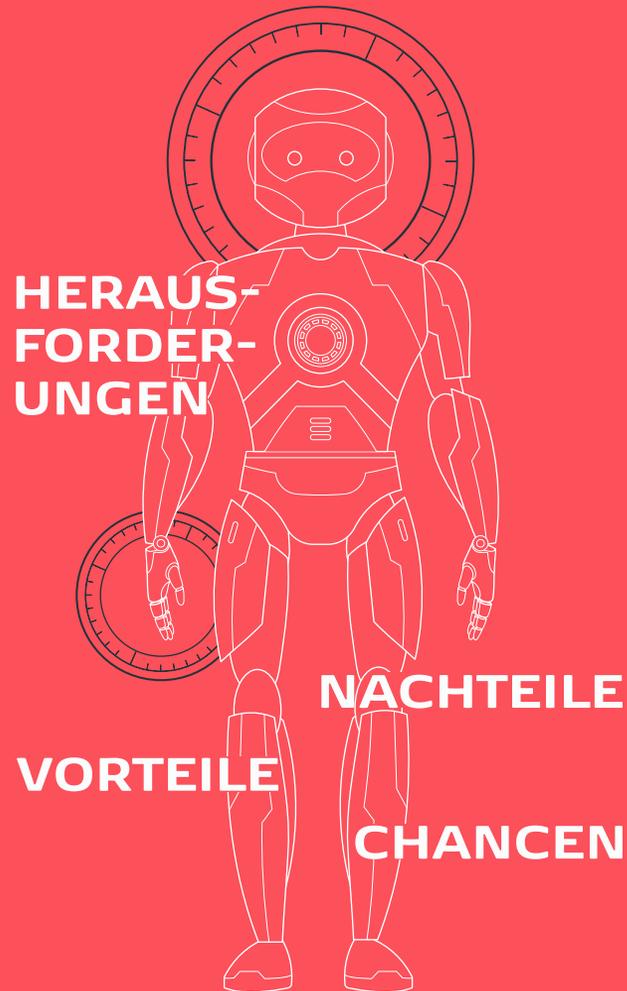
05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D

06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts

07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!

UC
01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
02 Entwurf eines Grobkonzepts
03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
04 Smarte Lernziel-Entwicklung
05 Quizfragen-Generierung
06 Automatische Übersetzungen
07 Komplettes Training auf Knopfdruck
08 Adaptives/personalisiertes Lernen

Kontakt



Aber so aufregend diese Möglichkeiten auch klingen mögen, die Implementierung von generativer KI in L&D ist nicht ohne Herausforderungen. Sie erfordert eine sorgfältige Planung, ein klares Verständnis der Bedürfnisse Ihres Unternehmens und Ihrer Lernenden sowie die Bereitschaft, sich auf Veränderungen einzulassen.

In diesem Whitepaper gehen wir näher auf die Chancen und Herausforderungen von generativer KI ein, diskutieren mögliche Lösungen und stellen praktische Use Cases vor, wie Sie KI in Ihre tägliche L&D-Arbeit integrieren können. Darüber hinaus geben wir Ihnen **praktische Tipps und Leitlinien** an die Hand, die Sie auf Ihrer KI-Reise unterstützen.

Die Karten wurden neugemischt – wie sieht diese Neuordnung aus? Lassen Sie es uns gemeinsam herausfinden!

youknow

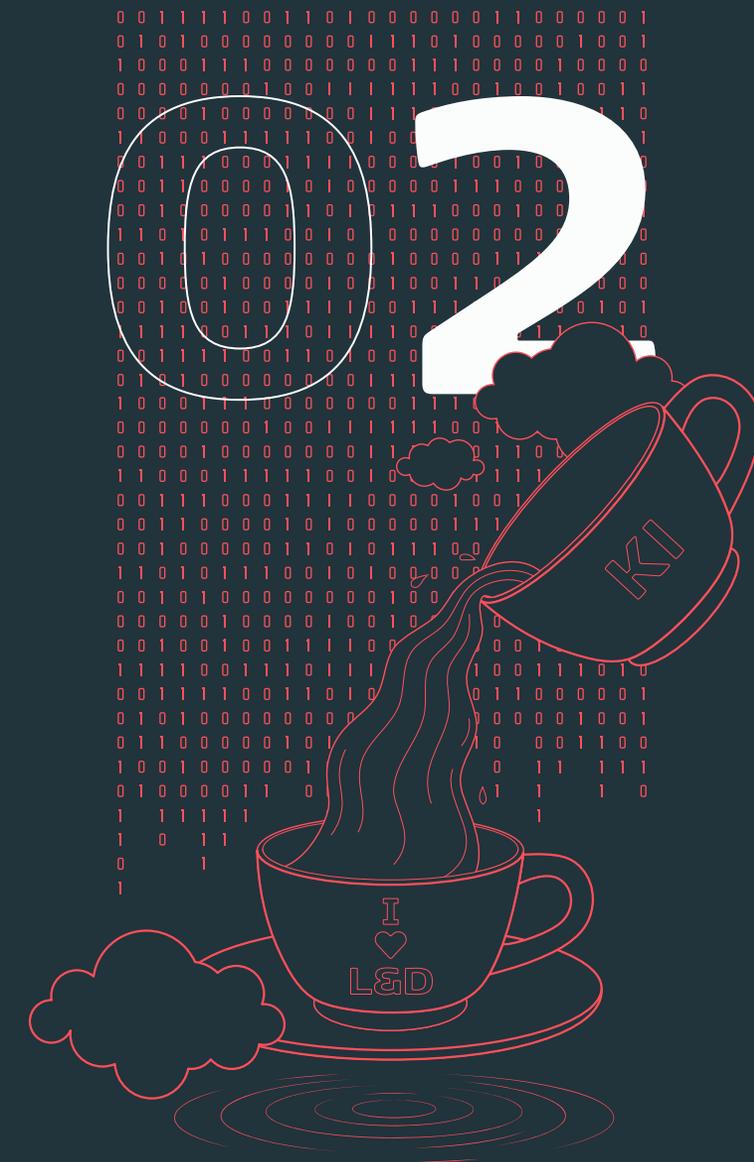
- 01 KI meets L&D:
Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick
- 03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?
- 04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D
- 06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts
- 07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!
- UC Use Cases
 - 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
 - 02 Entwurf eines Grobkonzepts
 - 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
 - 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
 - 05 Quizfragen-Generierung
 - 06 Automatische Übersetzungen
 - 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
 - 08 Adaptives/personalisiertes Lernen

Kontakt

So steht es um die Implementierung von KI in L&D in 2024

Aktuelle Studien im Überblick

Die Implementierung von Künstlicher Intelligenz im Bereich Learning & Development hat in den letzten Jahren sowohl **große Chancen als auch bedeutende Herausforderungen** mit sich gebracht. Während es unzählige Studien gibt, die sich mit der Implementierung von KI in Unternehmen allgemein beschäftigen, gibt es bisher nur wenige Studien, die sich auf das Thema „KI in L&D“ konzentrieren. Wir haben uns diese Studien angeschaut, um den **aktuellen Stand und die Trends** in diesem Bereich zu beleuchten.



•XIV•

Die Implementierung

01 KI meets L&D:
Und ... action!

02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick

03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?

04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI

05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D

06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts

07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!

UC Use Cases
01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
02 Entwurf eines Grobkonzepts
03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
04 Smarte Lernziel-Entwicklung
05 Quizfragen-Generierung
06 Automatische Übersetzungen
07 Komplettes Training auf Knopfdruck
08 Adaptives/personalisiertes Lernen

Kontakt

1.

Artificial intelligence

21,5% ↑

2.

Reskilling/upskilling management

11% ↓

3.

Skills-based talent management

8,9% ↓

4.

Personalization/adaptive delivery

8,1% ↑

5.

Learning analytics

7,8% ↑

Dominanz von KI in der L&D-Landschaft

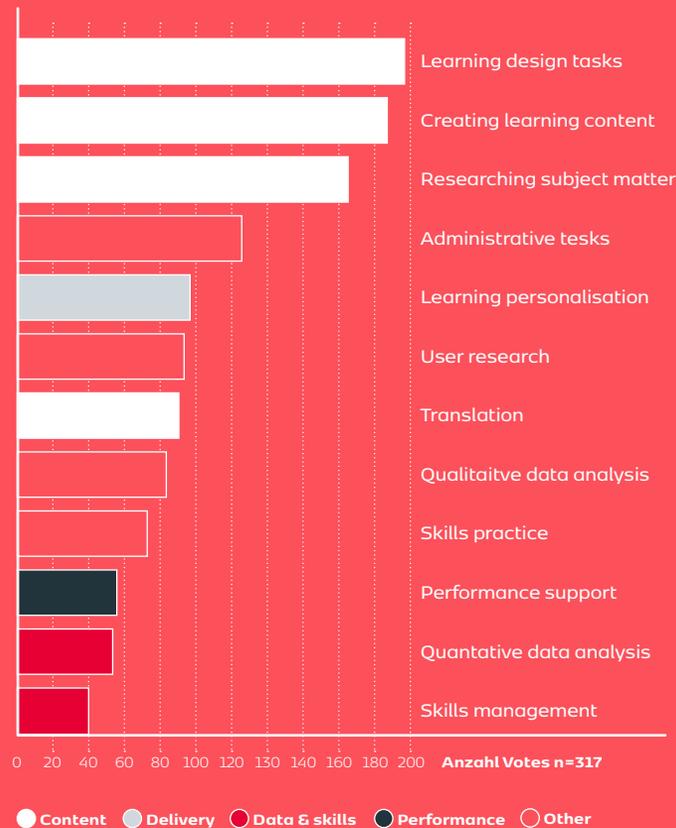
KI ist derzeit das beherrschende Thema in der L&D-Welt. Laut der **L&D Global Sentiment Survey 2024** von Donald H. Taylor, wählten 21,5% der Befragten KI als das „**heißeste**“ Thema in der L&D-Welt für 2024 – 2023 stand KI noch auf Platz 2 und in 2020 sogar nur auf Platz 5.⁶

⁶ Taylor, D. H. (2024). L&D Global Sentiment Survey 2024

- 01 KI meets L&D: Und ... action!
- 02 **KI in L&D in 2024 – Aktuelle Studien im Überblick**
- 03 Alles auf Anfang: Was ist generative KI?
- 04 Hopp oder Top: Vorteile und Risiken von KI
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen Job geklaut: KI und die Rolle des Menschen in L&D
- 06 Die Kunst des richtigen Prompts: So schreiben Sie bessere Prompts
- 07 Schöne neue Welt? Die Zukunft von L&D ist JETZT!
- UC Use Cases
 - 01 Zusammenfassung von Texten erstellen
 - 02 Entwurf eines Grobkonzepts
 - 03 Didaktik-Chatbot als Sparringspartner
 - 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
 - 05 Quizfragen-Generierung
 - 06 Automatische Übersetzungen
 - 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
 - 08 Adaptives/personalisiertes Lernen

Kontakt

Nutzung von KI in L&D



Einsatz von KI bei der Content-Erstellung

Die Erstellung von Lerninhalten ist der am weitesten verbreitete Einsatzbereich von KI in L&D. Die Studie „AI in L&D: From Talk to Action“ von Taylor und Vinauskaite (2024) zeigt, dass **über 60% der Befragten KI zur Erstellung von Lerninhalten nutzen.**⁷ Auch die Ergebnisse der Studie „State of AI in L&D“ (Lernhacks GmbH, 2024) belegt diesen Trend.⁸ Die Studie zeigt, dass die befragten Unternehmen entweder bereits Lerninhalte mit KI erstellen oder dies in naher Zukunft planen. Darüber hinaus geht ein Großteil der Befragten davon aus, dass der Einsatz von KI in der Content-Erstellung neben adaptiven/personalisierten Lernpfaden in den nächsten drei Jahren den größten Mehrwert für sie schaffen wird.

Die **Effizienzgewinne** ermöglichen es L&D-Teams, mehr und **qualitativ hochwertigere Inhalte** in kürzerer Zeit zu produzieren. Dies deckt sich mit den Erwartungen aus der vorherigen Umfrage im November 2023, in der die Befragten angaben, dass sie die größten Vorteile von **KI bei der Content-Erstellung** sehen (Taylor & Vinauskaite, 2024).

⁷ Taylor, D. H., & Vinauskaite, E. (2024). AI in L&D: From Talk to Action. GSS Focus Report 02

⁸ Lernhacks GmbH (2024). State of AI in L&D

Personalisierung und adaptive Lernangebote

Obwohl die Personalisierung von Lerninhalten als eine der wichtigsten Erwartungen an KI genannt wurde, zeigt die aktuelle Umfrage, dass **nur knapp ¼ der Befragten KI für die Personalisierung von Lerninhalten nutzen** (Taylor & Vinauskaite, 2024).⁹ Dies lässt darauf schließen, dass in diesem Bereich noch **Wachstumspotenzial** besteht, das es zu nutzen gilt.

Analyse und Nutzung von Daten

Ein weiterer wichtiger Trend ist die verstärkte Nutzung von Datenanalysen durch KI. Laut Umfrage nutzen etwa **15%** der Befragten KI für die **quantitative** und etwa **25%** für die **qualitative Datenanalyse** (Taylor & Vinauskaite, 2024).¹⁰ Die Ergebnisse der Datenanalysen bieten den L&D-Teams eine **fundierte Grundlage** für ihre Entschei-

dungen und tragen somit zu einer höheren Effektivität ihrer Programme bei. Die Studie „State of AI in L&D“ hebt außerdem hervor, dass KI-gestützte Analysen dazu beitragen können, die **Identifikation und Priorisierung** von Lernbedarfen zu verbessern (Lernhacks GmbH, 2024).¹¹

Potenziale für KI in L&D

Die Studien zeigen, dass Unternehmen aktuell vor allem an **KI-basierten, kontextsensitiven Vorschlägen** zu individuell sinnvollen Lernangeboten arbeiten. Diese Art der Nutzung soll dazu beitragen, die Identifikation und Priorisierung von Lernbedarfen zu verbessern (Lernhacks GmbH, 2024).¹²

⁹ Taylor, D. H., & Vinauskaite, E. (2024). AI in L&D: From Talk to Action. GSS Focus Report 02
¹⁰ Taylor, D. H., & Vinauskaite, E. (2024). AI in L&D: From Talk to Action. GSS Focus Report 02

¹¹ Lernhacks GmbH (2024). State of AI in L&D
¹² Lernhacks GmbH (2024). State of AI in L&D

- 01 KI meets L&D:
Und ... action!
- 02 **KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick**
- 03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?
- 04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D
- 06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts
- 07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!
- UC Use Cases
 - 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
 - 02 Entwurf eines Grobkonzepts
 - 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
 - 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
 - 05 Quizfragen-Generierung
 - 06 Automatische Übersetzungen
 - 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
 - 08 Adaptives/personalisiertes Lernen

- 01 KI meets L&D:
Und ... action!
- 02 **KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick**
- 03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?
- 04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D
- 06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts
- 07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!
- UC Use Cases
 - 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
 - 02 Entwurf eines Grobkonzepts
 - 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
 - 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
 - 05 Quizfragen-Generierung
 - 06 Automatische Übersetzungen
 - 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
 - 08 Adaptives/personalisiertes Lernen



KI in L&D

Kontakt

Herausforderungen und Bedenken

Trotz der Begeisterung für KI gibt es auch erhebliche Herausforderungen. Die L&D Global Sentiment Survey 2024 bezeichnet KI nicht nur als Trendthema, sondern auch als größte Herausforderung für L&D-Profis (Taylor, 2024).¹³ Zu den wesentlichen Herausforderungen zählen die **Informationssicherheit** sowie die Notwendigkeit, **Vertrauen aufzubauen**. Dies gilt insbesondere für den Einsatz von KI in sensiblen Bereichen wie der Kompetenzbewertung und dem Performance-Support.

Zusammenfassung und Ausblick

Aktuell zeigt sich, dass KI in L&D vor allem in den Bereichen Content-Erstellung, Datenanalyse und Performance-Support weit verbreitet ist. Trotz der Herausforderungen und Bedenken bietet die Technologie enorme Potenziale, die Effizienz und Effektivität von L&D-Strategien zu steigern. Die nächsten Schritte für L&D-Teams sollten darin bestehen, die Personalisierung von Lerninhalten weiter voranzutreiben und die **Integration von KI in strategische Initiativen zu fördern**, um langfristige Vorteile zu realisieren.

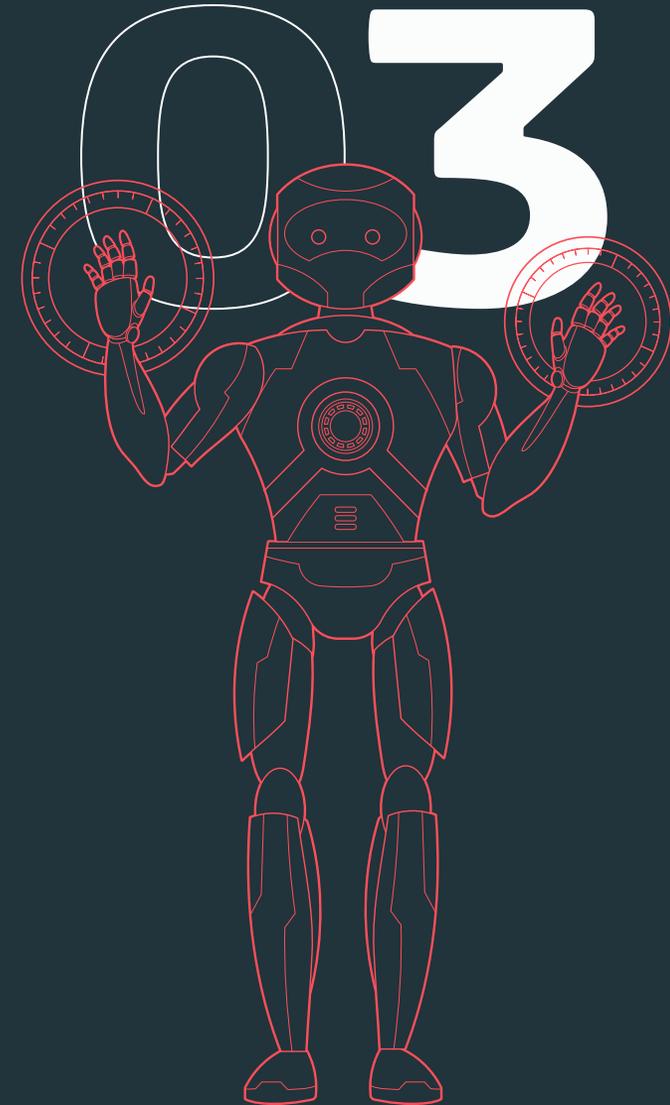
¹³ Taylor, D. H. (2024). L&D Global Sentiment Survey 2024

- 01 KI meets L&D:
Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick
- 03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?**
- 04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D
- 06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts
- 07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!
- UC Use Cases
 - 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
 - 02 Entwurf eines Grobkonzepts
 - 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
 - 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
 - 05 Quizfragen-Generierung
 - 06 Automatische Übersetzungen
 - 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
 - 08 Adaptives/personalisiertes Lernen

Alles auf Anfang: Was ist generative KI?

Der Begriff generative KI bezieht sich auf eine **Unterkategorie der Künstlichen Intelligenz**, die maschinelle Lernalgorithmen nutzt, um neue Daten zu erstellen, die auf den ursprünglichen Trainingsdaten basieren. Im Wesentlichen lernt sie aus einem sehr großen Datensatz (Stichwort „Big Data“) und erzeugt dann neue Inhalte, die ähnlich, aber nicht identisch sind. Die Effizienz der KI-Modelle hängt von der Qualität und Vielfalt der Trainingsdaten und der Spezifität der Anfragen ab, die sie erhalten. Diese Technologie kann in verschiedenen Bereichen eingesetzt werden, z. B. für Text, Audio und visuelle Inhalte.

Sehen wir uns einige dieser KI-Modelle an ...



•XIX•

Die Künstliche Intelligenz



Künstliche Intelligenz

Generative KI

Sprachmodelle
Audiogenerierung
Visual Gen AI
u.v.m.



- 01** KI meets L&D:
Und ... action!
- 02** KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick
- 03** **Alles auf Anfang:**
Was ist generative KI?
- 04** Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI
- 05** Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D
- 06** Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts
- 07** Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!
- UC** Use Cases
 - 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
 - 02 Entwurf eines Grobkonzepts
 - 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
 - 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
 - 05 Quizfragen-Generierung
 - 06 Automatische Übersetzungen
 - 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
 - 08 Adaptives/personalisiertes Lernen

Kontakt

Sprachmodelle

Sprachmodelle, auch Large Language Models (LLM) genannt, wie zum Beispiel **ChatGPT** (GPT = „Generative Pre-trained Transformer“) werden mit großen Mengen von Textdaten trainiert. Die KI verfügt dabei über kein Wissen, sondern betreibt eine sprachliche Wahrscheinlichkeitsrechnung. Das System kann auf der Grundlage des Kontexts der vorhergehenden Wörter das nächste Wort in einem Satz vorhersagen.

Dadurch ist es in der Lage, **menschenähnliche Texte** zu erzeugen, was es für unzählige Anwendungen nützlich macht, vom Verfassen von E-Mails bis zum Schreiben von umfänglichen Trainingstexten.

- 01 KI meets L&D:
Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick
- 03 **Alles auf Anfang:**
Was ist generative KI?
- 04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D
- 06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts
- 07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!
- UC Use Cases
 - 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
 - 02 Entwurf eines Grobkonzepts
 - 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
 - 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
 - 05 Quizfragen-Generierung
 - 06 Automatische Übersetzungen
 - 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
 - 08 Adaptives/personalisiertes Lernen



**Lernpodcasts
für Talking Head Videos
E-Learning-Module**

...



**Bilder
Videos
Grafiken**

...

Kontakt

Audio-KI

Audio-KI-Modelle werden mit Audiodaten trainiert und können eine Vielzahl von Klängen erzeugen, von menschlicher Sprache bis hin zu Musik. Sie analysieren die Muster in ihren Trainingsdaten, um neue Audioinhalte zu erzeugen. Diese Modelle können beispielsweise zur Erstellung von **personalisierten Lernpodcasts**, für **Talking Head Videos** oder zur Generierung von Hintergrundmusik für **E-Learning-Module** verwendet werden.

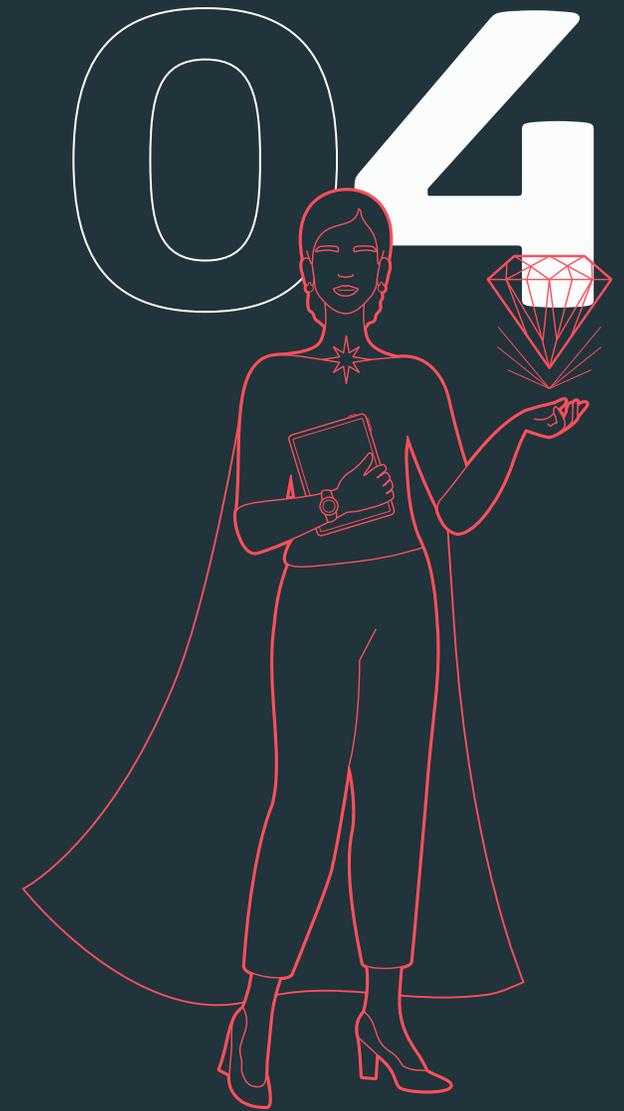
Visuelle KI

Diese KI-Modelle werden mit Bildern oder Videos trainiert und können neue visuelle Inhalte generieren. Genau wie Sprach- oder Audiomodelle erkennen sie Muster und Strukturen in ihren Trainingsdaten und erstellen daraufhin visuell ähnliche Inhalte. Die Anwendungsmöglichkeiten sind vielfältig und reichen von der Gestaltung **individueller Grafiken** für Lernmaterialien bis hin zur Erstellung **visueller Darstellungen komplexer Konzepte**.

- 01 KI meets L&D:
Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick
- 03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?
- 04 **Hopp oder Top:**
Vorteile und Risiken von KI
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D
- 06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts
- 07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!
- UC Use Cases
 - 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
 - 02 Entwurf eines Grobkonzepts
 - 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
 - 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
 - 05 Quizfragen-Generierung
 - 06 Automatische Übersetzungen
 - 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
 - 08 Adaptives/personalisiertes Lernen

Hopp oder Top: Vorteile und Risiken von KI

Generative KI bietet zahlreiche **Chancen** für L&D. Wie jede Technologie birgt sie jedoch auch eine Reihe von **Herausforderungen** und Risiken. Wenn Sie sich letzterer bewusst sind, können Sie besser auf die potenziellen Fallstricke reagieren und diesen begegnen, bevor sie überhaupt auftreten können.



• I •

Die L&D-Zauberin

Kontakt

Vorteile

Effizienter Einsatz von Ressourcen

Generative KI kann die Erstellung von Schulungsmaterialien und Kursen effizienter gestalten und sogar teilweise automatisieren. Das spart **Zeit und Ressourcen** – L&D-Professionals können mehr Content in weniger Zeit erstellen. Dadurch kann sich das Personal stärker auf strategische Aufgaben wie die Planung des zukünftigen Lernbedarfs oder die Optimierung der Lernstrategie konzentrieren.

Steigende Qualität der Lerninhalte

Die Fähigkeiten der generativen KI gehen aber über die Erstellung von Inhalten hinaus. Sie kann auch als **Didaktik-Coach** für Personen ohne Vorkenntnisse dienen. Die KI kann kontextsensitive Tipps in Echtzeit geben und ermöglicht es so selbst Laien qualitativ hochwertige Inhalte zu erstellen.

Andererseits kann generative KI auch die Rolle des Co-Piloten für Learning-Profis übernehmen. Sie bietet zeitnahe Insights und Optimierungsvorschläge, die ihnen helfen, ihre Inhalte und Strategien zu verfeinern und die Gesamtqualität ihrer Arbeit zu verbessern. Generative KI ist in dieser Hinsicht nicht nur ein Werkzeug, sondern ein reaktionsschneller und anpassungsfähiger Assistent, der L&D-Profis dabei unterstützt, motivierende und effektive Lernerlebnisse zu schaffen.

Skalierbarkeit

KI-Systeme sind hochgradig skalierbar und in der Lage, in kürzester Zeit auch **große Mengen an Lernmaterialien** zu erstellen, um den stark steigenden Anforderungen von Unternehmen gerecht zu werden – ganz gleich, ob Sie ein Team von zehn oder tausend Personen schulen.

01 KI meets L&D:
Und ... action!

02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick

03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?

04 **Hopp oder Top:**
Vorteile und Risiken von KI

05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D

06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts

07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!

UC Use Cases
01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
02 Entwurf eines Grobkonzepts
03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
04 Smarte Lernziel-Entwicklung
05 Quizfragen-Generierung
06 Automatische Übersetzungen
07 Komplettes Training auf Knopfdruck
08 Adaptives/personalisiertes Lernen

- 01 KI meets L&D:
Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick
- 03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?
- 04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI**
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D
- 06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts
- 07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!
- UC Use Cases
 - 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
 - 02 Entwurf eines Grobkonzepts
 - 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
 - 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
 - 05 Quizfragen-Generierung
 - 06 Automatische Übersetzungen
 - 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
 - 08 Adaptives/personalisiertes Lernen

Nehmen wir zum Beispiel ein Unternehmen, das in neue globale Märkte expandiert. Mit einer heterogenen Belegschaft, die über verschiedene Länder verteilt ist, besteht die Herausforderung darin, konsistente Schulungen in mehreren Sprachen anzubieten. Herkömmliche Trainingsmethoden können diese Aufgabe nur schwer bewältigen, aber die KI kann in diesem Szenario glänzen.

Sie kann in kürzester Zeit maßgeschneiderte Schulungen in mehreren Sprachen erstellen und so sicherstellen, dass neue Mitarbeitende in verschiedenen Ländern die gleiche Qualität in ihrer jeweiligen Muttersprache erhalten. Darüber hinaus kann KI zusätzliches Lernmaterial wie Quizfragen und interaktive Szenarien erstellen, um eine umfassende und einheitliche Schulungserfahrung für alle zu gewährleisten.

Dank dieser Skalierbarkeit kann KI den sich ändernden Lernbedarf eines weltweit expandierenden Unternehmens problemlos erfüllen, ohne dass zusätzliche Ressourcen erforderlich sind.

Aktualisierungen in Echtzeit

Es wird bereits jetzt an Systemen gearbeitet, mit denen es in nicht allzu ferner Zukunft möglich sein wird, Lernmaterialien in Echtzeit zu aktualisieren, um **neue Informationen, Trends und Entwicklungen** zu berücksichtigen. Auf diese Weise lernt Ihr Team immer mit den **neuesten und relevantesten Inhalten** und ist der Entwicklung immer einen Schritt voraus.

- 01 KI meets L&D:
Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick
- 03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?
- 04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI**
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D
- 06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts
- 07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!
- UC Use Cases
 - 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
 - 02 Entwurf eines Grobkonzepts
 - 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
 - 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
 - 05 Quizfragen-Generierung
 - 06 Automatische Übersetzungen
 - 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
 - 08 Adaptives/personalisiertes Lernen

Ein gutes Beispiel sind die Compliance-Schulungen, die jährlich von den Mitarbeitenden absolviert werden müssen. Gerade bei Themen wie Datenschutz ändern sich die gesetzlichen Anforderungen häufig und die Trainings müssen immer wieder angepasst oder aktualisiert werden. KI könnte hier regelmäßig nach den neuesten Gesetzen und Vorschriften suchen und die Trainings mit den aktuellen Informationen in Echtzeit aktualisieren.

Personalisierung

Eine der größten Stärken von generativer KI ist, dass sie hervorragend geeignet ist, um hochgradig personalisierte Lernerfahrungen zu erschaffen. Die KI könnte zum Beispiel mit Hilfe der Analyse der Leistung, der Stärken und der ausbaufähigen Kompetenzen der einzelnen Lernenden

die Lerninhalte, das Lerntempo und sogar das Feedback auf die **Bedürfnisse und den Lernstil** der einzelnen Person abstimmen. Dieses hohe Maß an Personalisierung hilft den Lernenden nicht nur, ihre individuellen Herausforderungen zu verstehen und zu bewältigen, sondern fördert zugleich auch eine **Kultur des kontinuierlichen Lernens**. Denn je besser die Lerninhalte auf persönliche Bedürfnisse angepasst sind, desto höher ist auch die Motivation sich damit auseinanderzusetzen und desto mehr Spaß macht das Lernen.

Kurz gesagt: Generative KI verwandelt das Lernen von einem one-size-fits-all-Prozess in ein **personalisiertes Lernerlebnis**, das auf jede einzelne Person zugeschnitten ist. Lernen erreicht somit ein ganz neues Level.

- 01 KI meets L&D:
Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick
- 03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?
- 04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI**
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D
- 06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts
- 07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!
- UC Use Cases
 - 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
 - 02 Entwurf eines Grobkonzepts
 - 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
 - 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
 - 05 Quizfragen-Generierung
 - 06 Automatische Übersetzungen
 - 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
 - 08 Adaptives/personalisiertes Lernen



KI-generiertes Bildmaterial
Quelle: CreamAI.de

Kontakt

Risiken

Halluzinieren

Eine Gefahr der generativen KI ist das Phänomen des sogenannten „Halluzinierens“, bei dem die KI **Inhalte generiert, die irreführend oder auch schlichtweg falsch sind** – und das tut sie ganz selbst bewusst. Ein sehr gutes „Worst practice“-Beispiel ist → **Galactica**. Galactica war ein offenes Sprachmodell von Meta, der Muttergesellschaft von Facebook und Instagram, das Mitte November 2022 veröffentlicht wurde und nach nur wenigen Tagen zurückgezogen wurde.

Wieso? Weil es, obwohl es sehr gut trainiert wurde, selbstsicher völlig falsche Fakten vortrug und sogar komplett falsche Quellen erfand. Aus dieser Erfahrung haben KI-Entwickler/-innen gelernt und GPT und Co. angepasst. Nichtsdestotrotz ist **keine KI frei von Logik- oder Wissensfehlern** – vor allem mit Zahlen hat sie derzeit so ihre Probleme. Dies sollten Sie also bei der Nutzung immer im Hinterkopf behalten.

- 01 KI meets L&D:
Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick
- 03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?
- 04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI**
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D
- 06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts
- 07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!
- UC Use Cases
 - 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
 - 02 Entwurf eines Grobkonzepts
 - 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
 - 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
 - 05 Quizfragen-Generierung
 - 06 Automatische Übersetzungen
 - 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
 - 08 Adaptives/personalisiertes Lernen



Keine Firmennamen
Keine (Kunden-) Namen
Keine DSGVO-Daten
Keine Firmengeheimnisse

KI-generiertes Bildmaterial
Quelle: CreamAI.de

Kontakt

Wie gehen Sie als L&D-Expert/-in damit um? Betrachten Sie es wie das Korrekturlesen eines Dokuments: **Überprüfen** Sie KI-generiertes Material immer, insbesondere wenn es sich um kritische oder komplexe Themen handelt. Um sicherzustellen, dass die von Ihnen bereitgestellten Inhalte korrekt sind, sollten Sie dabei mehrere **zuverlässige Quellen** heranziehen und/oder Ihre **Fachexpert/-innen zu Rate ziehen**.

Datenschutz

Seien Sie vorsichtig, welche Daten Sie mit der KI teilen. Teilen Sie **keine sensiblen oder persönlichen Daten**, keine Kundendaten oder andere interne Informationen mit KI-Plattformen. Denn es gilt die Faustregel: „If you’re not paying for the product, you are the product.“ – wenn etwas nichts kostet, dann sind die Nutzerdaten die Währung. Plattformen wie zum Beispiel ChatGPT nutzen die von den Usern eingegebenen Daten, um die KI zu trainieren. Das bedeutet aber auch, dass die eingegebenen Daten oft in Rechenzentren

- 01 KI meets L&D:
Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick
- 03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?
- 04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI**
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D
- 06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts
- 07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!
- UC Use Cases
 - 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
 - 02 Entwurf eines Grobkonzepts
 - 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
 - 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
 - 05 Quizfragen-Generierung
 - 06 Automatische Übersetzungen
 - 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
 - 08 Adaptives/personalisiertes Lernen

außerhalb der EU gespeichert werden, da viele KI-Unternehmen u.a. in den USA ihren Standort haben, und damit anderen, oft weniger strengen Datenschutzbestimmungen unterliegen. Wer ganz sicher gehen will, kann es auch wie die Drogeriemarktkette dm machen und einen eigenen KI-Chatbot entwickeln. Mit ☞ „dmGPT“, der unternehmens-eigenen Version von GPT, können Mitarbeitende KI in einer sicheren Umgebung nutzen. Der Clou: dmGPT läuft ausschließlich auf der Infrastruktur von dm, alle Daten bleiben auf den unternehmenseigenen Servern. Das garantiert hohe (Daten-)Sicherheitsstandards.

Rechtliche Unsicherheit

Die Rechtslage im Bereich der künstlichen Intelligenz ist noch sehr unsicher, weshalb viele Unternehmen zögern KI einzusetzen. 68% der teilnehmenden Unternehmen einer repräsentativen **Bitkom-Studie**¹ gaben an, dass sie noch

zurückhaltend beim KI-Einsatz sind, weil sie befürchten, gegen Vorschriften zu verstoßen.

Eins ist sicher: Eine **Regulierung** wird kommen. In der EU zum Beispiel wird der EU AI Act den Einsatz von KI regeln und die Nichteinhaltung kann weitreichende Konsequenzen haben. Beim EU AI Act, der am 1. August 2024 in Kraft getreten ist (die meisten Vorschriften gelten aber erst ab 2026), wird ein risikobasierter Ansatz gewählt, der die Anforderungen an die KI-Systeme festlegt. Auf den nächsten Seite haben wir Ihnen das Gesetz in Leichter Sprache zusammengefasst.

Als L&D-Expert/-in müssen Sie kein/-e Rechts-expert/-in sein, aber wenn Sie diese Vorschriften kennen, können Sie sicherstellen, dass Sie **KI-Tools verantwortungsvoll und legal einsetzen**. Letztendlich ist dies aber ein Thema, das die gesamte Organisation betrifft und nicht nur die Personalentwicklung.

Quelle:

¹ https://www.bitkom.org/Presse/Presseinformation/Deutsche-Wirtschaft-drueckt-bei-Kuenstlicher-Intelligenz-aufs-Tempo#_

- 01 KI meets L&D:
Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick
- 03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?
- 04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI**
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D
- 06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts
- 07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!
- UC Use Cases
 - 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
 - 02 Entwurf eines Grobkonzepts
 - 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
 - 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
 - 05 Quizfragen-Generierung
 - 06 Automatische Übersetzungen
 - 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
 - 08 Adaptives/personalisiertes Lernen



```

1 1 1 0 0 0 0 1 1 1 1 1 1 1
1 1 0 0 0 1 1 1 0 0 1 0 0 1
0 0 1 0 1 0 0 1 1 1 0 0 0 1
1 1 0 1 0 0 0 0 0 0 1 0 0 0
0 0 0 0 1 0 0 1 0 0 0 0 0 1
0 1 0 0 1 0 0 0 1 1 1 1 1 0
1 1 1 1 0 0 0 0 1 1 0 0 0
1 0 0 0 1 0 0 0 1 1 1 1 0 0
1 0 0 1 1 1 1 0 0 1 1 1 0 0
0 1 1 1 0 1 1 1 1 0 0 1 1 0
1 0 0 1 1 0 1 0 0 0 0 0 0 0
0 0 0 0 0 0 0 1 1 1 0 1 0 1
0 0 0 1 0 1 1 0 0 0 0 0 1 0
0 0 0 0 1 0 0 0 0 1 0 0 1 0
0 1 1 1 0 0 0 0 0 1 1 0 0 0
1 1 1 0 0 0 0 1 1 1 1 1 1 1
1 1 0 0 0 1 1 1 0 0 1 0 0 1
0 0 1 0 1 0 0 1 1 1 0 0 0 1
1 1 0 1 0 0 0 0 0 0 1 0 0 0
0 0 0 0 1 0 0 1 0 0 0 0 0 1
0 1 0 0 1 0 0 0 1 1 1 1 1 0
0 1 1 0 0 1 1 0 0 0 1 1 1
1 1 1 1 0 0 0 1 0
1 0 0 0 0
1
    
```

Zusammenfassung des EU KI-Gesetzes in Leichter Sprache:

Das EU KI-Gesetz regelt den Einsatz von Künstlicher Intelligenz (KI) in Europa. Hier sind die wichtigsten Punkte:

Risikostufen:

- **Verbotene KI:** KI, die gefährlich oder schädlich ist, ist verboten. Beispiele sind soziale Bewertungssysteme und manipulative KI.
- **Hohe Risiken:** KI, die wichtig und potenziell gefährlich ist, wird streng kontrolliert. Beispiele sind KI in der Medizin oder bei der Polizei.
- **Begrenzte Risiken:** KI, die weniger gefährlich ist, muss transparent sein. Das bedeutet, die Nutzer müssen wissen, dass sie mit KI interagieren. Beispiele sind Chatbots und Deepfakes.
- **Geringe Risiken:** KI, die kaum gefährlich ist, wird nicht reguliert. Beispiele sind KI-gestützte Videospiele und Spam-Filter.

- 01 KI meets L&D:
Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick
- 03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?

04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI

- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D

- 06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts

- 07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!

- UC Use Cases
 - 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
 - 02 Entwurf eines Grobkonzepts
 - 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
 - 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
 - 05 Quizfragen-Generierung
 - 06 Automatische Übersetzungen
 - 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
 - 08 Adaptives/personalisiertes Lernen

Verantwortlichkeiten:

- **Anbieter:** Entwickler von KI-Systemen mit hohem Risiko müssen viele Regeln befolgen. Dazu gehören Sicherheitsmaßnahmen, genaue Dokumentation und die Möglichkeit zur menschlichen Überwachung.
- **Nutzer:** Personen oder Unternehmen, die KI beruflich nutzen, haben auch einige Pflichten, aber weniger als die Entwickler.

Verbotene KI-Systeme:

- KI, die Menschen **manipuliert** oder **ausnutzt**
- **Biometrische Systeme**, die sensible Informationen wie Rasse oder Religion erkennen.
- **Soziales Scoring** und **Gesichtserkennung in Echtzeit**, außer in besonderen Fällen wie bei der Suche nach vermissten Personen

01

KI meets L&D:
Und ... action!

02

KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick

03

Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?

04

Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI

05

Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D

06

Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts

07

Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!

UC

Use Cases
01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
02 Entwurf eines Grobkonzepts
03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
04 Smarte Lernziel-Entwicklung
05 Quizfragen-Generierung
06 Automatische Übersetzungen
07 Komplettes Training auf Knopfdruck
08 Adaptives/personalisiertes Lernen

Allzweck-KI (GPAI):

- KI-Modelle, die für viele Zwecke genutzt werden können, müssen **bestimmte Regeln** einhalten. Dazu gehören technische Dokumentation und die Veröffentlichung der Trainingsdaten.
- Modelle mit **freier und offener Lizenz** haben weniger Pflichten, außer sie stellen ein systemisches Risiko dar.

Umsetzung:

- Ein AI-Büro wird innerhalb der Kommission eingerichtet, um die **Einhaltung der Regeln zu überwachen**.
- Es gibt verschiedene **Fristen** für die Umsetzung der Regeln, je nach Art der KI. Zum Beispiel: 6 Monate für verbotene KI-Systeme, 12 Monate für Allzweck-KI und 24 bis 36 Monate für KI-Systeme mit hohem Risiko.

**Dieses Gesetz soll sicherstellen,
dass KI in Europa sicher
und fair genutzt wird.**

- 01 KI meets L&D:
Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick
- 03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?
- 04 **Hopp oder Top:**
Vorteile und Risiken von KI
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D
- 06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts
- 07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!
- UC Use Cases
 - 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
 - 02 Entwurf eines Grobkonzepts
 - 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
 - 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
 - 05 Quizfragen-Generierung
 - 06 Automatische Übersetzungen
 - 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
 - 08 Adaptives/personalisiertes Lernen

Kontakt



KI-generiertes Bildmaterial
Quelle: CreamAI.de

Bias

KI-Tools, einschließlich generativer KI, werden mit menschlichen Daten trainiert und können die in diesen Daten enthaltenen **Vorurteile widerspiegeln**. Dies kann zu voreingenommenen Ergebnissen führen und **Stereotype** aufrechterhalten, anstatt sie in Frage zu stellen. Wenn beispielsweise ein KI-Tool hauptsächlich auf Daten trainiert wurde, die **Männer** mit dem **Jobtitel „Arzt“** und **Frauen** mit **„Pflegerkraft“** assoziieren, kann es diese Geschlechterstereotypen in den generierten Inhalten reproduzieren.

Das führt zu einseitigen Trainings, die nicht die Realität der Lernenden widerspiegelt. Als L&D-Expert/-innen ist es wichtig, auf solche Vorurteile zu achten und diese zu beseitigen. Prüfen Sie, ob die von der KI generierten Inhalte Stereotype verstärken oder ob sie inklusiv und repräsentativ sind.

youknow

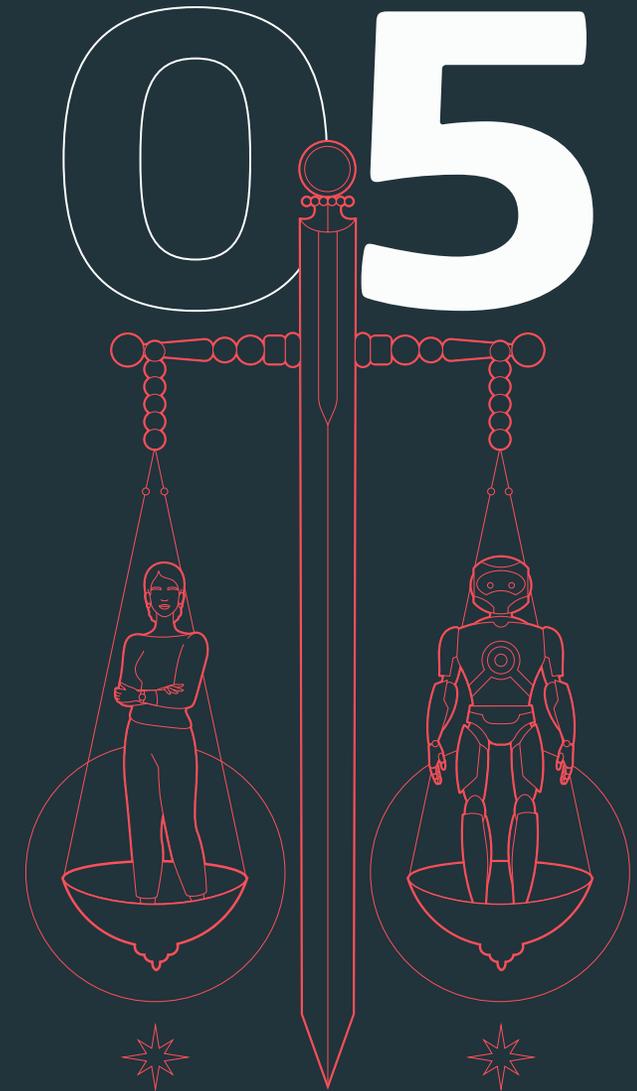
- 01 KI meets L&D:
Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick
- 03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?
- 04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D**
- 06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts
- 07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!
- UC Use Cases
 - 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
 - 02 Entwurf eines Grobkonzepts
 - 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
 - 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
 - 05 Quizfragen-Generierung
 - 06 Automatische Übersetzungen
 - 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
 - 08 Adaptives/personalisiertes Lernen

Kontakt

Hilfe, die KI hat mir meinen Job geklaut: KI und die Rolle des Menschen in L&D

Während Künstliche Intelligenz in verschiedenen Bereichen große Fortschritte macht, nehmen auch die **Bedenken und Missverständnisse** zu:

Könnte Technologie uns Menschen überflüssig machen?
Ist an dieser Vorstellung etwas dran?



•XI•

Das Gleichgewicht

- 01 KI meets L&D:
Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick

- 03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?

- 04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI

- 05 **Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D**

- 06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts

- 07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!

- UC Use Cases
 - 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
 - 02 Entwurf eines Grobkonzepts
 - 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
 - 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
 - 05 Quizfragen-Generierung
 - 06 Automatische Übersetzungen
 - 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
 - 08 Adaptives/personalisiertes Lernen

Kontakt

The Lifecycle of Uncomfortable Tech



Quelle: <https://www.nfx.com/post/lifecycle-of-uncomfortable-tech>

Menschen sind **Gewohnheitstiere** und **Veränderungen werden häufig oft negativ** aufgenommen. Der Einsatz von generativer KI stellt einen großen Einschnitt dar, der den Status Quo komplett umwirft. Hinzu kommt, dass die Technologie für viele nicht auf den ersten Blick greifbar ist, was die Voreingenommenheit noch mehr treibt.

Der so genannte „**Lifecycle of Uncomfortable Tech**“ zeigt, dass es zu Beginn der Einführung einer neuen Technologie immer eine Phase der Vorbehalte und Ängste gibt, bevor die breite Masse diese Innovation wirklich akzeptiert.

Wir glauben aber: Es gibt keinen Grund zur Sorge – zumindest nicht in dieser Hinsicht. KI-Technologien, einschließlich der generativen KI, sind nicht als Ersatz, sondern als Erweiterung menschlicher Fähigkeiten gedacht.

- 01 KI meets L&D:
Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick
- 03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?
- 04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D**
- 06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts
- 07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!
- UC Use Cases
 - 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
 - 02 Entwurf eines Grobkonzepts
 - 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
 - 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
 - 05 Quizfragen-Generierung
 - 06 Automatische Übersetzungen
 - 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
 - 08 Adaptives/personalisiertes Lernen

Im **Bereich L&D** kann KI eine **wertvolle Stütze** sein: Sie automatisiert Routineaufgaben, ermöglicht personalisierte Lernerlebnisse und liefert durch datengestützte Entscheidungsfindung tiefere Einblicke, die eine bessere Betreuung der Lernenden gewährleistet.

Der Mensch bleibt jedoch unersetzlich: L&D-Profis sind das Herzstück jeder erfolgreichen Lernstrategie. Sie verstehen die Unternehmensziele, erkennen Qualifikationslücken, fördern eine Lernkultur und vieles mehr. KI kann sie mit Daten und Automatisierung unterstützen, aber letztlich sind es Menschen, die Empathie, strategisches Denken und ein tiefes Verständnis für die spezifischen Bedürfnisse der Lernenden und des Unternehmens mitbringen.

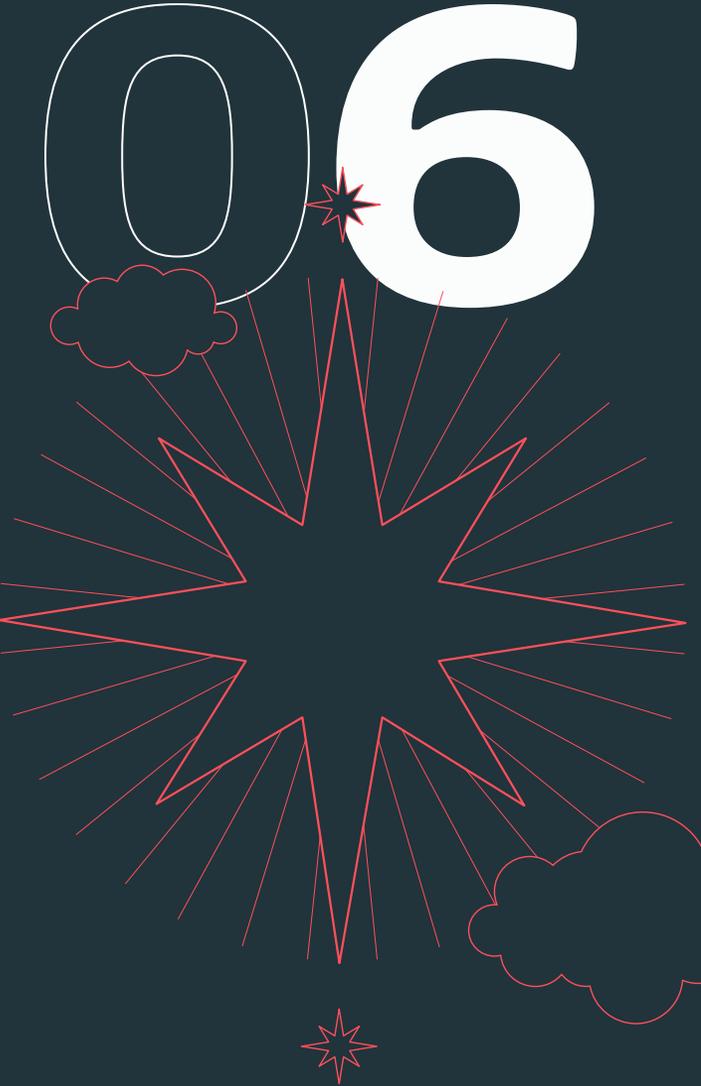
Darüber hinaus eröffnet der Einsatz von KI **neue Rollen und Möglichkeiten für L&D-Fachkräfte**. Sie können ihre Fähigkeiten erweitern, um KI-Tools und die von ihnen generierten Daten zu steuern, zu optimieren, zu interpretieren, um auf der Grundlage dieser Erkenntnisse neue, effizientere Strategien zu entwickeln.

- 01 KI meets L&D:
Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick
- 03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?
- 04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D
- 06 **Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts**
- 07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!
- UC Use Cases
 - 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
 - 02 Entwurf eines Grobkonzepts
 - 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
 - 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
 - 05 Quizfragen-Generierung
 - 06 Automatische Übersetzungen
 - 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
 - 08 Adaptives/personalisiertes Lernen

Kontakt

Die Kunst des richtigen Prompts: So schreiben Sie bessere Prompts

Bei der Arbeit mit generativer KI steht die Qualität des Outputs oft in direktem Zusammenhang mit der Qualität des Inputs oder, anders ausgedrückt, mit dem → **Prompt**. Ein Prompt ist im Wesentlichen eine Anweisung oder Frage, die der KI befiehlt, einen gewünschten Output zu erzeugen.



- 01 KI meets L&D:
Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick
- 03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?
- 04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D
- 06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts**
- 07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!
- UC Use Cases
 - 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
 - 02 Entwurf eines Grobkonzepts
 - 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
 - 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
 - 05 Quizfragen-Generierung
 - 06 Automatische Übersetzungen
 - 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
 - 08 Adaptives/personalisiertes Lernen

[Kontakt](#)

Um qualitativ hochwertige Lerninhalte zu erstellen, ist es wichtig, die Kunst des richtigen Prompts zu beherrschen. Denn nicht jeder Prompt ist ein guter Prompt – nicht ohne Grund wurde die Rolle „Prompt Engineer“ geschaffen und nicht ohne Grund reißen sich Unternehmen darum, die besten Prompt Engineers für sich zu gewinnen.

Denn gute Prompts können sehr umfangreich sein und detaillierte Anweisungen enthalten, die der KI helfen, das gewünschte Ergebnis zu erzeugen.

Je spezifischer und umfassender der Prompt ist, desto besser kann die KI verstehen, was von ihr erwartet wird, und ein überzeugendes Ergebnis liefern.

Gutes Prompten will deshalb gelernt sein, daher haben wir einige Tipps zusammengestellt, mit denen Sie effektivere Prompts erstellen ...



**Handout: Drei praxisnahe
Use-Cases und Prompt-Designs**

[Jetzt runterladen](#)

- 01 KI meets L&D:
Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick
- 03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?
- 04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D
- 06 **Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts**
- 07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!
- UC Use Cases
 - 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
 - 02 Entwurf eines Grobkonzepts
 - 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
 - 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
 - 05 Quizfragen-Generierung
 - 06 Automatische Übersetzungen
 - 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
 - 08 Adaptives/personalisiertes Lernen

FUN FACT

Google DeepMind Forscher/-innen haben herausgefunden, dass die KI bessere Ergebnisse liefert, wenn man ihr die Anweisung „**Take a deep breath and work on this problem step by step.**“ gibt.

Basis-Regeln

Obwohl die KI mit Daten aus vielen Sprachen trainiert wurde, also auch auf Deutsch, ist die Menge an englischem Text im Trainingsmaterial sehr viel höher. Das bedeutet, dass die Ergebnisse bei einer **englischen Abfrage** manchmal besser sind. Es kann also hilfreich sein, Abfragen auf Englisch auszuführen und die Ausgabe dann z. B. mit Übersetzungs-Tools wie  **DeepL** zu übersetzen.

Wenn Sie sich mit der KI in einem Chat über zu viele unterschiedliche Themen ausgetauscht haben, kann es hilfreich sein, einen **neuen Chat** zu beginnen. So werden die nachfolgenden Antworten nicht verfälscht. Übrigens: Auch wenn die KI sehr menschlich rüberkommt, können Sie Höflichkeitsfloskeln wie „bitte“ oder „danke“ weglassen – die KI braucht keine wortgewandten Anweisungen, nur klare.

- 01 KI meets L&D:
Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick
- 03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?
- 04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D
- 06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts
- 07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!
- UC Use Cases
 - 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
 - 02 Entwurf eines Grobkonzepts
 - 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
 - 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
 - 05 Quizfragen-Generierung
 - 06 Automatische Übersetzungen
 - 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
 - 08 Adaptives/personalisiertes Lernen

Kleine Optimierungen

- FLOP** Schreibe über die Vorteile von Bewegung.
- TOP** Schreibe einen kurzen Absatz von höchstens 100 Wörtern, in dem die drei wichtigsten gesundheitlichen Vorteile von regelmäßigem Sport beschrieben werden.
- FLOP** Erkläre, wie Solarzellen funktionieren.
- TOP** Erstelle eine Tabelle mit zwei Spalten: „Bauteil“ und „Funktion“. Befülle die Tabelle mit drei Hauptbestandteile von Sonnenkollektoren und beschreibe kurz ihre Funktionen.

Wenn Sie der KI Folgefragen zu demselben Thema stellen möchten, ist es am besten, wenn Sie das aktuelle Gespräch weiterführen. So hat die KI den benötigten Kontext, um relevantere Ergebnisse zu liefern. Beachten Sie aber, dass die KI nur ein begrenztes „**Context Window**“, also der Bereich, an den sich die KI erinnern kann, besitzt. Bei GPT sind das derzeit je nach Sprache etwa 128.000 Tokens.

Seien Sie spezifisch

Generative KI funktioniert am besten, wenn sie **klare und spezifische Anweisungen** erhält. Wenn Sie möchten, dass die KI ein Quiz zu einem bestimmten Thema erstellt, geben Sie das Thema, die Anzahl der Fragen und den Schwierigkeitsgrad klar an. Zum Beispiel: „Erstelle ein Multiple-Choice-Quiz mit 10 Fragen zum Thema Algebraische Geometrie“ wird eher zu den gewünschten Ergebnissen führen als „Erstelle ein Mathe-Quiz“.

Verwenden Sie offene Fragen

Um die KI zu kreativen und vielfältigen Antworten anzuregen, sollten Sie **offene Fragen** verwenden. Diese Art von Anweisungen ermutigt die KI, verschiedene Antwortmöglichkeiten zu beleuchten, was die Qualität der Ergebnisse verbessert.

Experimentieren und optimieren Sie durch Iteration

Nicht alle Anweisungen führen beim ersten Versuch zu perfekten Ergebnissen. Zögern Sie nicht, mit anderen Formulierungen zu experimentieren oder weitere Details hinzuzufügen. **Iteration** ist der Schlüssel zur Optimierung

von Prompts, um die gewünschten Ergebnisse zu erzielen. Geben Sie der KI dabei **klares Feedback** und sagen Sie ihr, was Ihnen nicht gefallen hat und was die KI verbessern kann.

Beziehen Sie den Kontext mit ein

Kontextbezogene Prompts helfen, die Antwort der KI besser zu steuern. Anstatt zum Beispiel zu fragen: „Can you tell me something about apple?“ (hier könnte die Frucht oder auch das Unternehmen gemeint sein), könnten Sie fragen: „Can you tell me something about the fruit apple?“ Dies hilft der KI, den Kontext zu verstehen und eine genauere Antwort zu geben.

- 01 KI meets L&D:
Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick
- 03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?
- 04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D
- 06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts**
- 07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!
- UC Use Cases
 - 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
 - 02 Entwurf eines Grobkonzepts
 - 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
 - 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
 - 05 Quizfragen-Generierung
 - 06 Automatische Übersetzungen
 - 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
 - 08 Adaptives/personalisiertes Lernen

RADAU-Struktur für die Content-Erstellung

1

Rolle

Erkläre in ein bis zwei Sätzen, in welcher Rolle das System agiert.

Beispiel: „Ich möchte, dass du wie ein Lern-Coach agierst. Ein Lern-Coach zeichnet sich dadurch aus, dass er seine Lernenden dabei unterstützt, ihre Ziele klar zu definieren.“

2

Aufgabe

Erkläre in wenigen Sätzen, welche Aufgabe auf die KI zukommt.

Beispiel: „Ich werde dir einen Satz präsentieren, der ein grobes Ziel enthält. Es ist deine Aufgabe, den Satz, der schon ein grobes Ziel enthält, zu einem oder mehreren konkreten Zielen umzuformulieren.“

3

Details

Spezifiziere alle Detail-Infos, die zur Erstellung des Outputs nötig sind.

Beispiel: „(Feinlernziele) bestehen immer aus einem identischen Schema: Sie beginnen mit ‚Die Lernenden können‘, dann folgt eines der folgenden Verben [...]“
(Dieser Teil kann sehr umfangreich werden)

4

Ausgabe

Konkretisiere das Format, in dem du den Output erwartest:

Beispiel: „Erstelle die Feinlernziele als nummerierte Liste, die dem jeweiligen Hauptlernziel untergeordnet ist.“

5

Überblick

Fasse die Aufgabe zusammen und wiederhole die wichtigsten Themen:

Beispiel: „Erstelle nun deinen Vorschlag für Feinlernziele, die aus dem jeweiligen Hauptlernziel abgeleitet sind und eines der oben genannten Verben enthalten!“

01 KI meets L&D:
Und ... action!

02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick

03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?

04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI

05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D

06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts

07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!

UC
01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
02 Entwurf eines Grobkonzepts
03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
04 Smarte Lernziel-Entwicklung
05 Quizfragen-Generierung
06 Automatische Übersetzungen
07 Komplettes Training auf Knopfdruck
08 Adaptives/personalisiertes Lernen

youknow

- 01 KI meets L&D:
Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick
- 03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?
- 04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D
- 06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts
- 07 **Schöne neue Welt?**
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!
- UC Use Cases
 - 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
 - 02 Entwurf eines Grobkonzepts
 - 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
 - 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
 - 05 Quizfragen-Generierung
 - 06 Automatische Übersetzungen
 - 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
 - 08 Adaptives/personalisiertes Lernen

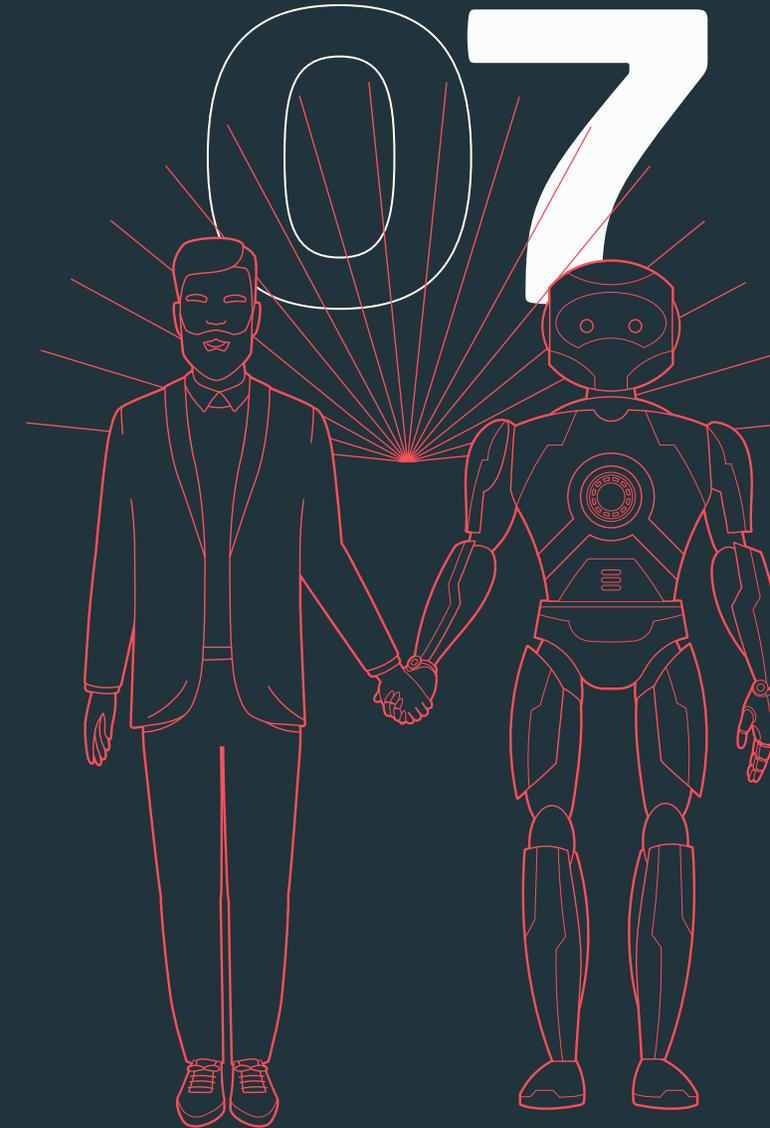
Kontakt

Schöne neue Welt? Die Zukunft von L&D ist JETZT!

Die Integration von generativer KI in den Bereich Learning & Development (L&D) markiert einen tiefgreifenden Wandel, der weit über die bloße Automatisierung bestehender Prozesse hinausgeht. Die Technologie eröffnet neue Dimensionen der Personalisierung, Effizienz und Skalierbarkeit, die zuvor undenkbar waren.

Doch welche Perspektiven eröffnet

→ die Zukunft dem L&D-Bereich?



•VI•

Die Gemeinschaft

- 01 KI meets L&D:
Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick
- 03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?
- 04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D
- 06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts
- 07 **Schöne neue Welt?**
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!
- UC Use Cases
 - 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
 - 02 Entwurf eines Grobkonzepts
 - 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
 - 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
 - 05 Quizfragen-Generierung
 - 06 Automatische Übersetzungen
 - 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
 - 08 Adaptives/personalisiertes Lernen

Generative KI hat das Potenzial, die **Lernlandschaft grundlegend zu transformieren**. Die Möglichkeit, maßgeschneiderte Lernpfade zu erstellen und Inhalte in Echtzeit zu aktualisieren, stellt sicher, dass Lernende stets die relevantesten und aktuellsten Informationen erhalten. Dies fördert nicht nur die individuelle Entwicklung, sondern **stärkt auch die gesamte Organisation** durch besser qualifizierte Mitarbeitende.

Die Effizienzgewinne durch KI ermöglichen es L&D-Teams, sich auf **strategischere Aufgaben** zu konzentrieren, anstatt in administrativen Tätigkeiten zu versinken. Der Fokus verschiebt sich somit von der reinen Content-Erstellung hin zur Gestaltung ganzheitlicher Lernstrategien, die auf die spezifischen Bedürfnisse der Organisation abgestimmt sind.

Trotz dieser Vorteile gibt es Herausforderungen, die nicht ignoriert werden dürfen. **Datenschutz, Informationssicherheit** und die **Vermeidung von Bias** in den Trainingsdaten sind kritische Themen, die eine sorgfältige Planung und Umsetzung erfordern. Unternehmen müssen sicherstellen, dass sie KI-Tools **verantwortungsvoll und ethisch** einsetzen, um das Vertrauen der Lernenden zu gewinnen und zu erhalten.

Ausblick

Die Zukunft von L&D wird maßgeblich durch die kontinuierliche Weiterentwicklung von KI-Technologien geprägt sein. Wir stehen am Beginn einer Ära, in der immersive Lernerfahrungen durch Virtual Reality (VR) und Augmented Reality (AR) sowie simulationsbasierte Trainings Realitäts-

- 01 KI meets L&D:
Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick
- 03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?
- 04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D
- 06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts
- 07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!**
- UC Use Cases
 - 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
 - 02 Entwurf eines Grobkonzepts
 - 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
 - 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
 - 05 Quizfragen-Generierung
 - 06 Automatische Übersetzungen
 - 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
 - 08 Adaptives/personalisiertes Lernen

tät werden. Diese Technologien werden Lernende in realitätsnahe Szenarien versetzen und praxisnahes Lernen fördern, was zu einer tieferen und nachhaltigeren Wissensvermittlung führt.

Ein weiterer spannender Aspekt ist die zunehmende Integration von KI in die Datenanalyse. KI-gestützte Analysen ermöglichen es L&D-Teams, **Lernbedarfe noch präziser zu identifizieren** und Programme kontinuierlich zu optimieren. Dies führt dazu, dass Lernstrategien zunehmend datengetrieben und evidenzbasiert gestaltet werden. Dadurch lassen sich Effektivität und Effizienz von Weiterbildungsmaßnahmen weiter steigern.

Auch die Rolle der L&D-Profis wird sich weiterentwickeln. Sie werden zu **strategischen Partnern und Innovations-treibern** innerhalb ihrer Organisationen, die nicht

nur technologische Fähigkeiten beherrschen, sondern auch die Fähigkeit besitzen, KI-gestützte Daten zu interpretieren und in wertvolle Lernstrategien zu übersetzen. Die Bewältigung dieser neuen Rolle erfordert eine kontinuierliche Weiterbildung und Anpassung an die sich rasch verändernde Technologielandschaft.

Zusammenfassend lässt sich sagen, dass generative KI für viele Unternehmen bereits zum Alltag gehört. Diejenigen, die diese Technologie sinnvoll und verantwortungsvoll integrieren, werden ihre Lernprozesse optimieren, ihre Wettbewerbsfähigkeit und Zukunftsfähigkeit sichern und sich entscheidende Wettbewerbsvorteile verschaffen.

Die KI-Reise hat gerade erst begonnen, und die Möglichkeiten sind nahezu grenzenlos.

- 01 KI meets L&D:
Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick
- 03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?
- 04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D
- 06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts
- 07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!

- UC** Use Cases
- 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
- 02 Entwurf eines Grobkonzepts
- 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
- 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
- 05 Quizfragen-Generierung
- 06 Automatische Übersetzungen
- 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
- 08 Adaptives/personalisiertes Lernen

Kontakt

UC

Use Cases

So kann L&D generative KI schon heute in der Praxis einsetzen



01
Zusammenfassung
von Texten erstellen



02
Entwurf eines
Grobkonzepts



03
Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner



04
Smarte Lernziel-
Entwicklung



05
Quizfragen-
Generierung



06
Automatische
Übersetzungen

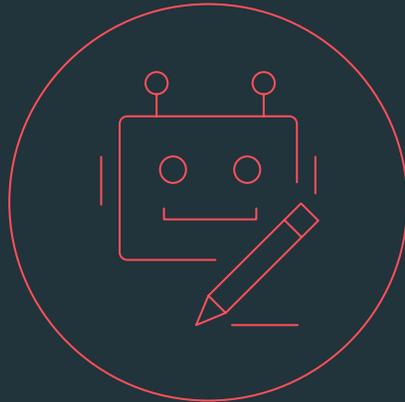


07
Komplettes Training
auf Knopfdruck



08
Adaptives/
personalisiertes Lernen

Use Case Zusammenfassung von Texten erstellen

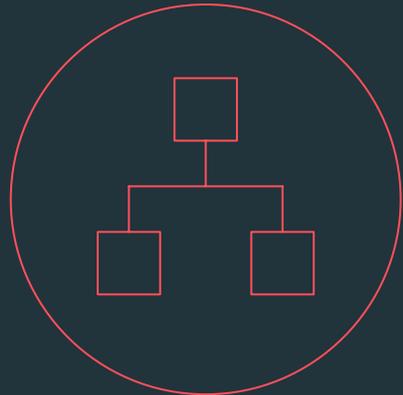


- 01 KI meets L&D:
Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick
- 03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?
- 04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D
- 06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts
- 07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!
- UC** Use Cases
 - 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen**
 - 02 Entwurf eines Grobkonzepts
 - 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
 - 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
 - 05 Quizfragen-Generierung
 - 06 Automatische Übersetzungen
 - 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
 - 08 Adaptives/personalisiertes Lernen

Für Autorinnen und Autoren kann das Zusammenfassen umfangreicher Texte eine zeitraubende Aufgabe sein. KI-Tools erleichtern diesen Prozess erheblich, indem sie **prägnante Zusammenfassungen erstellen, ohne dabei vom Ausgangstext abzuweichen**. Dies spart nicht nur Zeit, sondern erhöht auch die Zuverlässigkeit der verdichteten Informationen.

Darüber hinaus können KI-Tools **verschiedene Zusammenfassungsstile** anbieten, je nach Bedarf. Zum Beispiel kann eine kurze Executive Summary für Führungskräfte erstellt werden, während eine detailliertere Zusammenfassung für die Schulungsteilnehmer bereitgestellt wird. Ein weiterer Vorteil ist die Möglichkeit, die **Zusammenfassungen automatisch zu aktualisieren**, wenn sich der ursprüngliche Text ändert. Dies stellt sicher, dass die Schulungsmaterialien immer aktuell und relevant bleiben.

Use Case Entwurf eines Grobkonzepts



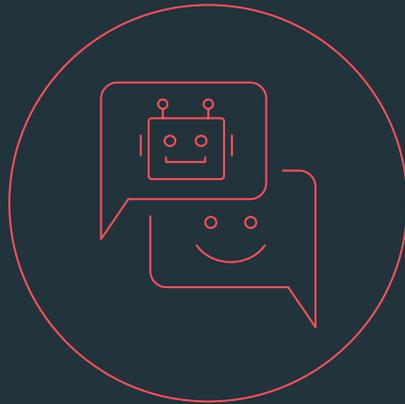
- 01 KI meets L&D:
Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick
- 03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?
- 04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D
- 06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts
- 07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!
- UC Use Cases**
- 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
- 02 Entwurf eines Grobkonzepts**
- 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
- 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
- 05 Quizfragen-Generierung
- 06 Automatische Übersetzungen
- 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
- 08 Adaptives/personalisiertes Lernen

Ein LLM und ein präziser Systemprompt, angereichert mit den Lernzielen und detaillierten Informationen zum Kursformat, bilden die Basis für die Entwicklung eines Grobkonzepts. Das KI-System unterstützt die Autorinnen und Autoren bei der **didaktischen Strukturierung und Ausarbeitung** der zugrunde liegenden Storyidee.

Darüber hinaus kann das KI-System auf bestehende Daten und Best Practices aus einer Vielzahl an Trainings zugreifen. So kann sie beispielsweise verschiedene didaktische Modelle und Ansätze vorschlagen, die auf den **spezifischen Anforderungen des Kurses basieren**.

Das KI-System kann zum Beispiel Empfehlungen geben, ob ein Blended-Learning-Ansatz sinnvoll wäre oder ob bestimmte Module interaktiv gestaltet werden sollten. Weiterhin unterstützt die KI bei der zeitlichen Planung des Kurses, in dem sie Vorschläge für die Dauer der einzelnen Module und Aktivitäten unterbreitet.

Use Case Didaktik-Chatbot als Sparringspartner



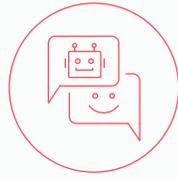
- 01 KI meets L&D:
Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick
- 03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?
- 04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D
- 06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts
- 07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!
- UC Use Cases**
 - 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
 - 02 Entwurf eines Grobkonzepts
 - 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner**
 - 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
 - 05 Quizfragen-Generierung
 - 06 Automatische Übersetzungen
 - 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
 - 08 Adaptives/personalisiertes Lernen

Ein weiterer aufregender Use Case für KI im L&D-Bereich sind Didaktik-Chatbots. Diese intelligenten Assistenten können eine wertvolle Ressource für Autor/-innen und Lernende sein, indem sie sofortige Antworten auf Didaktik-Fragen bieten und so im **Moment of need** unterstützen. Stellen Sie sich vor, Sie erstellen einen Kurs und haben eine spezifische Didaktik-Frage. Anstatt Zeit damit zu verbringen, nach Antworten zu suchen, könnten Sie einfach Ihren Chatbot um Hilfe bitten. Solche Chatbots werden mit vielfältigen Inhalten von E-Learning-Profis gefüttert und trainiert und sind daher in der Lage, eine breite Palette von Fragen zu beantworten.

Aber Didaktik-Chatbots sind nicht nur für Autor/-innen nützlich. Sie können auch als **smarte Lern-Buddies** für die Lernenden selbst fungieren. Ein Beispiel: Mit einem in das Learning Management System (LMS) integrierten Chatbot können Lernende jederzeit Fragen stellen und sofortige Antworten erhalten bzw. werden sofort zum richtigen Kurs weitergeleitet. Wenn zum Beispiel jemand wissen möchte, wie er oder sie in einer bestimmten Situation mit

- 01 KI meets L&D:
Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick
- 03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?
- 04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D
- 06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts
- 07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!

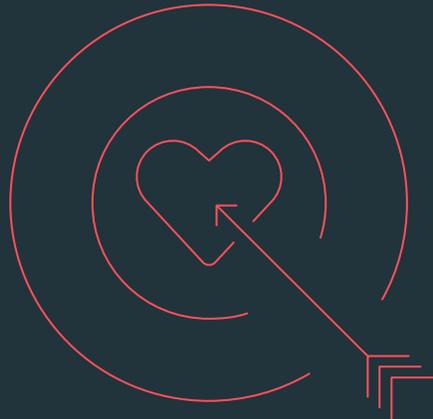
- UC Use Cases**
- 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
- 02 Entwurf eines Grobkonzepts
- 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner**
- 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
- 05 Quizfragen-Generierung
- 06 Automatische Übersetzungen
- 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
- 08 Adaptives/personalisiertes Lernen



Kund/-innen umgehen soll, könnte die Person einfach den Chatbot befragen, anstatt sich durch alle verfügbaren Kurse zu klicken. Der Chatbot sucht sich die passende Antwort direkt aus den vorhandenen Kursen aus. Dieser Ansatz macht das Lernen effizienter und zugänglicher. Lernende müssen nicht mehr warten, bis sie Antworten auf ihre Fragen erhalten. Stattdessen können sie **sofortige Unterstützung** erhalten, genau dann, wenn sie sie benötigen.

Kontakt

Use Case Smarte Lernziel- Entwicklung



- 01 KI meets L&D:
Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick
- 03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?
- 04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D
- 06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts
- 07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!
- UC Use Cases**
 - 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
 - 02 Entwurf eines Grobkonzepts
 - 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
 - 04 Smarte Lernziel-Entwicklung**
 - 05 Quizfragen-Generierung
 - 06 Automatische Übersetzungen
 - 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
 - 08 Adaptives/personalisiertes Lernen

Stellen Sie sich vor, Sie sitzen an Ihrem Schreibtisch und versuchen, ein komplexes Training für Ihr Team zu planen. Sie wissen, dass Sie Lernziele festlegen müssen, die klar und effektiv sind, aber Sie fühlen sich von der Aufgabe überfordert. Nun, stellen Sie sich vor, eine KI könnte den **gesamten Prozess** für Sie übernehmen. Klingt nach Science Fiction? Nicht mehr.

Es ist mittlerweile möglich, **Lernziele quasi auf Knopfdruck** zu erstellen. Generative KI kann bereits heute auf der Grundlage von Texten klare und präzise Lernziele formulieren.

- 01 KI meets L&D: Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 – Aktuelle Studien im Überblick

03 Alles auf Anfang: Was ist generative KI?

04 Hopp oder Top: Vorteile und Risiken von KI

05 Hilfe, die KI hat mir meinen Job geklaut: KI und die Rolle des Menschen in L&D

06 Die Kunst des richtigen Prompts: So schreiben Sie bessere Prompts

07 Schöne neue Welt? Die Zukunft von L&D ist JETZT!

UC Use Cases

01 Zusammenfassung von Texten erstellen

02 Entwurf eines Grobkonzepts

03 Didaktik-Chatbot als Sparringspartner

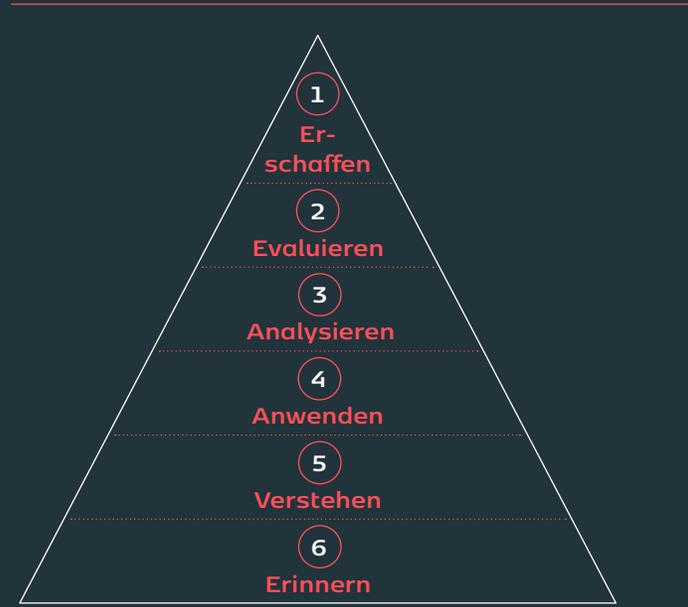
04 **Smarte Lernziel-Entwicklung**

05 Quizfragen-Generierung

06 Automatische Übersetzungen

07 Komplettes Training auf Knopfdruck

08 Adaptives/personalisiertes Lernen



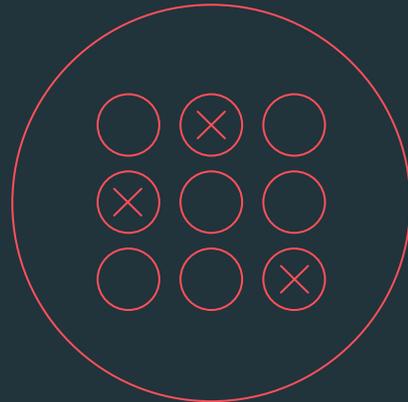
- 1 Gestalten, konstruieren, entwickeln, formulieren, erforschen, spekulieren
- 2 Verteidigen, beurteilen, auswählen, bewerten, kritisieren, abwägen
- 3 Differenzieren, organisieren, vergleichen, unterscheiden, untersuchen, hinterfragen
- 4 Ausführen, benutzen, demonstrieren, lösen, deuten, umsetzen
- 5 Klassifizieren, beschreiben, erklären, identifizieren, auswählen, erkennen
- 6 Definieren, auflisten, duplizieren, wiederholen, merken, nennen

Kontakt

Das Prinzip ist einfach: Die KI analysiert den Inhalt, den Sie ihr geben, strukturiert ihn und formuliert dann automatisch → **Grob- und Feinlernziele.**

Und das Beste daran? Diese Ziele werden außerdem auch nach der **Bloomschen Taxonomie** (ein Klassifikationssystem für Lernziele) erstellt, so dass Sie sauber formulierte Lernziele erhalten. So können Sie Ihre Zeit und Energie darauf verwenden, die Qualität Ihres Trainings zu verbessern, anstatt sich lange mit der komplexen Aufgabe der Lernzielplanung auseinanderzusetzen.

Use Case Quizfragen- Generierung

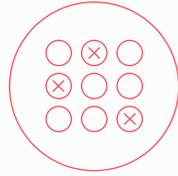


- 01 KI meets L&D:
Und ... action!
 - 02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick
 - 03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?
 - 04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI
 - 05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D
 - 06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts
 - 07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!
- UC Use Cases**
- 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
 - 02 Entwurf eines Grobkonzepts
 - 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
 - 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
 - 05 Quizfragen-Generierung**
 - 06 Automatische Übersetzungen
 - 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
 - 08 Adaptives/personalisiertes Lernen

Es ist kein Geheimnis, dass **Quizfragen ein effektives Werkzeug** sind, um den Wissensstand der Lernenden abzufragen und auch um das gelernte Wissen zu festigen.

Aber gute Quizfragen zu erstellen ist eine Kunst für sich. Es erfordert Zeit, Kreativität und Sorgfalt, um sicherzustellen, dass die Quizfragen den Lernstoff auch wirklich effektiv abdecken und Sinn machen.

Was wäre, wenn Sie eine Assistentin oder einen Assistenten hätten, die oder der Ihnen dabei hilft ...



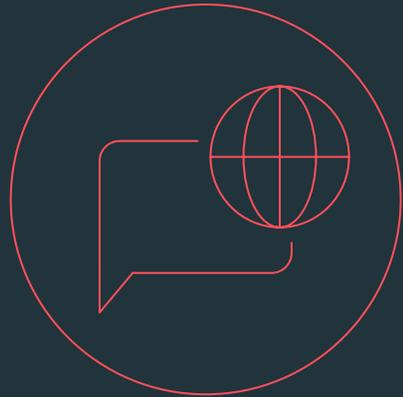
KI kann Sie dabei unterstützen, eine Vielzahl von Quizfragen zu entwickeln, die auf den gegebenen Inhalten basieren. Geben Sie der KI einfach einen Text oder eine Beschreibung eines Schaubilds und lassen Sie sie die Arbeit machen. Die KI kann daraufhin Fragen in verschiedenen Formaten erstellen – von **Multiple-Choice-Fragen** über **Drag-and-Drop-Aufgaben** bis hin zu **Lückentexten**. Quizfragen, die von einer KI erstellt wurden, sind häufig vielfältiger und ausgewogener als die von Menschen erstellten. Autor/-innen sind oft „betriebsblind“, weil sie sich schon lange und tiefgehend mit den bestimmten Themen beschäftigen.

Dadurch, dass Sie sich nicht jede einzelne Frage selbst ausdenken müssen, können Sie sich außerdem sehr viel Zeit sparen. Stattdessen könnten Sie diese Zeit nutzen, um sich auf andere wichtige Aspekte Ihres Trainings zu konzentrieren.

- 01 KI meets L&D:
Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick
- 03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?
- 04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D
- 06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts
- 07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!

- UC Use Cases**
- 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
- 02 Entwurf eines Grobkonzepts
- 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
- 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
- 05 Quizfragen-Generierung**
- 06 Automatische Übersetzungen
- 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
- 08 Adaptives/personalisiertes Lernen

Use Case Automatische Übersetzungen



- 01 KI meets L&D:
Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick
- 03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?
- 04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D
- 06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts
- 07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!
- UC Use Cases**
- 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
- 02 Entwurf eines Grobkonzepts
- 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
- 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
- 05 Quizfragen-Generierung
- 06 Automatische Übersetzungen**
- 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
- 08 Adaptives/personalisiertes Lernen

In einer global vernetzten Arbeitswelt ist es unerlässlich, Lerninhalte in verschiedenen Sprachen anzubieten. KI-Tools mit integrierter Übersetzungsfunktion ermöglichen eine **schnelle und präzise Übersetzung** von Lernmaterialien **in mehrere Sprachen**, wodurch diese einem breiteren Publikum zugänglich gemacht werden können. Die Qualität dieser Tools verbessert sich kontinuierlich, sodass zunehmend **nuanciertere und kontextbezogene Übersetzungen** möglich sind, die kulturelle Besonderheiten berücksichtigen.

Ein wesentlicher Vorteil von KI-gestützten Übersetzungen ist die Fähigkeit, **idiomatische Ausdrücke und Fachjargon korrekt zu übersetzen**, was bei traditionellen Übersetzungstools oft eine Herausforderung darstellt. Dies ist besonders wichtig in technischen oder spezialisierten Kursen, wo eine präzise Terminologie entscheidend ist. Die KI kann auch kulturelle Nuancen berücksichtigen, um sicherzustellen, dass die Inhalte in verschiedenen kulturellen Kontexten angemessen und verständlich sind.

- 01 KI meets L&D:
Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick
- 03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?
- 04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D
- 06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts
- 07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!

- UC Use Cases**
- 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
- 02 Entwurf eines Grobkonzepts
- 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
- 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
- 05 Quizfragen-Generierung
- 06 Automatische Übersetzungen**
- 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
- 08 Adaptives/personalisiertes Lernen



Darüber hinaus können Übersetzungs-KI-Tools **in andere Systeme integriert werden, um einen nahtlosen Workflow zu gewährleisten.** Beispielsweise können sie direkt mit dem LMS verbunden werden, sodass neue oder aktualisierte Inhalte automatisch übersetzt und veröffentlicht werden. Dies spart nicht nur Zeit, sondern stellt auch sicher, dass alle Lernenden gleichzeitig Zugang zu den neuesten Informationen haben.

Use Case Komplettes Training auf Knopfdruck



Bereits jetzt mit knowtion möglich

Kontakt

Jetzt entdecken

Mit nur einem Klick ein vollständiges Training erstellen – das ist jetzt möglich. Dank künstlicher Intelligenz wird die Erstellung von Kursstrukturen, Lernzielen, Inhalten und Quizzes vollständig automatisiert. Die KI analysiert die Eingaben zu Themenbereichen, Zielgruppen und Lernzielen und generiert auf dieser Basis eine detaillierte Kursstruktur.

Lernziele werden präzise definiert, um sicherzustellen, dass die Lernenden die notwendigen Fähigkeiten und Kenntnisse erwerben. Die Inhalte der Module werden dabei **didaktisch sinnvoll und ansprechend gestaltet**.

Quizzes und Abschlusstests werden automatisch erstellt, um den Lernstoff abzudecken und das Verständnis der Lernenden zu überprüfen. Nach der automatisierten Erstellung überprüfen die L&D-Profis das Training und nehmen gegebenenfalls Feinjustierungen vor.

- 01 KI meets L&D: Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 – Aktuelle Studien im Überblick
- 03 Alles auf Anfang: Was ist generative KI?
- 04 Hopp oder Top: Vorteile und Risiken von KI
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen Job geklaut: KI und die Rolle des Menschen in L&D
- 06 Die Kunst des richtigen Prompts: So schreiben Sie bessere Prompts
- 07 Schöne neue Welt? Die Zukunft von L&D ist JETZT!
- UC Use Cases**
 - 01 Zusammenfassung von Texten erstellen
 - 02 Entwurf eines Grobkonzepts
 - 03 Didaktik-Chatbot als Sparringspartner
 - 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
 - 05 Quizfragen-Generierung
 - 06 Automatische Übersetzungen
 - 07 Komplettes Training auf Knopfdruck**
 - 08 Adaptives/personalisiertes Lernen

- 01 KI meets L&D:
Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick
- 03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?
- 04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D
- 06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts
- 07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!

- UC** Use Cases
 - 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
 - 02 Entwurf eines Grobkonzepts
 - 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
 - 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
 - 05 Quizfragen-Generierung
 - 06 Automatische Übersetzungen
 - 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
 - 08 Adaptives/personalisiertes Lernen**

Use Case Adaptives/ personalisiertes Lernen



Adaptives oder personalisiertes Lernen hat das Potenzial, die Art und Weise, wie wir lernen, zu revolutionieren. Anstatt einen einheitlichen Kursplan für alle Lernenden zu haben, stellt sich das adaptive Lernen auf die **individuellen Bedürfnisse und Kenntnisse** jeder einzelnen Person ein. Und das ist genau der Bereich, in dem KI glänzen kann.

Stellen Sie sich vor, Sie hätten einen Kurskatalog mit hunderten von Kursen, aber nicht jeder Kurs ist für jeden Lernenden relevant oder geeignet. Hier kann die KI eine **individuelle Lernstrecke** erstellen, die auf den spezifischen Bedürfnissen und Kenntnissen der einzelnen Lernenden basiert.

- 01 KI meets L&D:
Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick
- 03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?
- 04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D
- 06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts
- 07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!
- UC Use Cases**
 - 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
 - 02 Entwurf eines Grobkonzepts
 - 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
 - 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
 - 05 Quizfragen-Generierung
 - 06 Automatische Übersetzungen
 - 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
 - 08 Adaptives/personalisiertes Lernen**

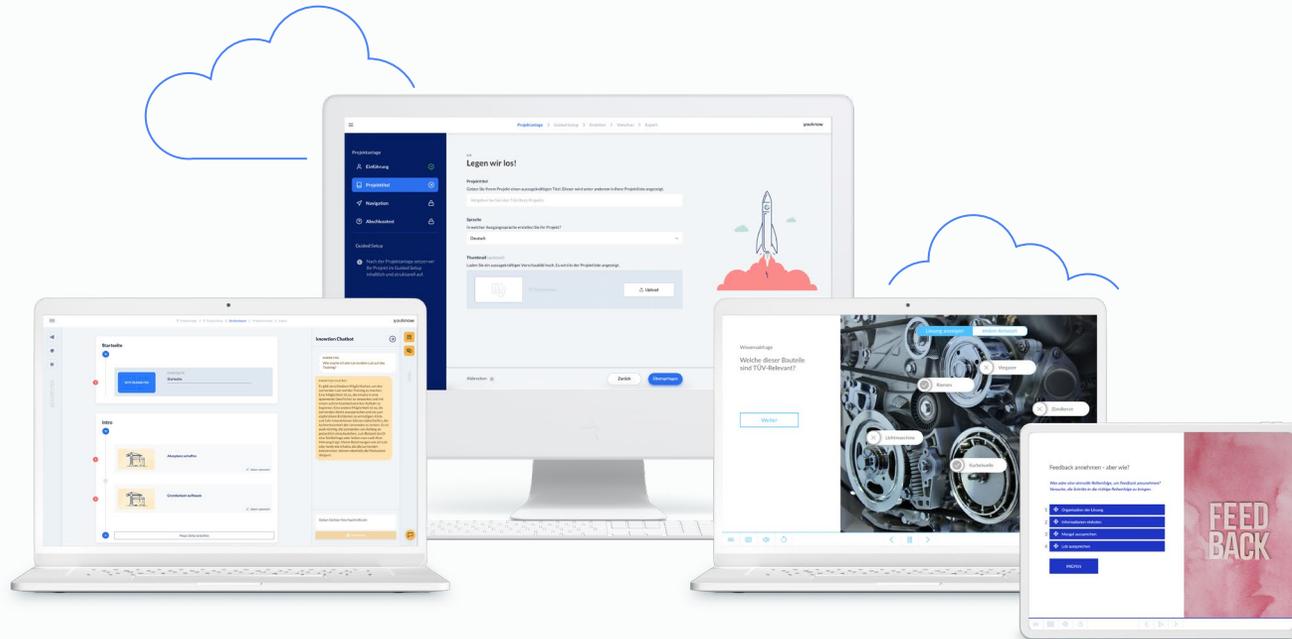


Wenn wir noch einen Schritt weiter gehen, könnten wir uns eine KI vorstellen, die nicht nur vorhandene Kurse anpasst, sondern sogar neuen, individuellen Content erzeugt. Das bedeutet, dass die Lerninhalte perfekt auf die Anforderungen und Kenntnisse der jeweiligen Person zugeschnitten sind.

Dieser Ansatz könnte das Lernen nicht nur **effizienter**, sondern auch **angenehmer machen**. Stellen Sie sich vor, Sie könnten einen Kurs absolvieren, der sich genau an Ihre Bedürfnisse anpasst und genau die richtigen Informationen liefert, die Sie brauchen.

youknow

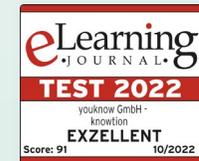
Mit dem smarten **KI-Autorentool** **knowtion können** Sie schon heute viele dieser Use Cases umsetzen



knowtion®

[Kontakt](#)

knowtion überzeugt



Jetzt mehr erfahren und kostenlose Demo vereinbaren.

[Mehr erfahren](#)

- 01 KI meets L&D: Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 – Aktuelle Studien im Überblick
- 03 Alles auf Anfang: Was ist generative KI?
- 04 Hopp oder Top: Vorteile und Risiken von KI
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen Job geklaut: KI und die Rolle des Menschen in L&D
- 06 Die Kunst des richtigen Prompts: So schreiben Sie bessere Prompts
- 07 Schöne neue Welt? Die Zukunft von L&D ist JETZT!
- UC Use Cases
 - 01 Zusammenfassung von Texten erstellen
 - 02 Entwurf eines Grobkonzepts
 - 03 Didaktik-Chatbot als Sparringspartner
 - 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
 - 05 Quizfragen-Generierung
 - 06 Automatische Übersetzungen
 - 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
 - 08 Adaptives/personalisiertes Lernen

- 01 KI meets L&D:
Und ... action!
- 02 KI in L&D in 2024 –
Aktuelle Studien im Überblick
- 03 Alles auf Anfang:
Was ist generative KI?
- 04 Hopp oder Top:
Vorteile und Risiken von KI
- 05 Hilfe, die KI hat mir meinen
Job geklaut: KI und die Rolle
des Menschen in L&D
- 06 Die Kunst des richtigen
Prompts: So schreiben
Sie bessere Prompts
- 07 Schöne neue Welt?
Die Zukunft von L&D
ist JETZT!
- UC Use Cases
 - 01 Zusammenfassung
von Texten erstellen
 - 02 Entwurf eines Grobkonzepts
 - 03 Didaktik-Chatbot
als Sparringspartner
 - 04 Smarte Lernziel-Entwicklung
 - 05 Quizfragen-Generierung
 - 06 Automatische Übersetzungen
 - 07 Komplettes Training auf Knopfdruck
 - 08 Adaptives/personalisiertes Lernen

Kontakt

KI-Workshops und individuelle Strategie-Beratung

Profitieren Sie sowohl von unserem **Didaktik- als auch KI-Know-how**. Wir unterstützen Sie bei Ihren KI-Projekten: Wir bieten sowohl eine individuelle strategische Beratung als auch exklusive KI-Workshops an, in denen wir Ihnen zeigen, wie Sie sich **KI für Ihre E-Learning-Vorhaben zu Nutze machen**.

Moderatoren



Friedl Wynants
Gründer &
Geschäftsführer



Jacques Alomo
Head of
AI Innovation



Kostenloses KI-Erstgespräch
vereinbaren

Kontakt

Sie wollen in die Welt der Künstlichen Intelligenz einsteigen?

Wir freuen uns, Ihnen die Potenziale von KI für Ihr Corporate Learning unterhaltsam und praxisnah näherzubringen. Unser Beraterteam freut sich auf Ihr Projekt!



+49 89 30 66 880-0



info@you-know.de

+41 44 798 23 91

info@you-know.ch



youknow Deutschland

München und Dortmund

St.-Martin-Straße 57 | 81669 München

+49 89 30 66 880-0 | info@you-know.de

www.you-know.de

youknow Schweiz

Zürich

Schneggengasse 7b | 8157 Dielsdorf

+41 44 798 23 91 | info@you-know.ch

www.you-know.ch

youknow