

Corporate Learning neu gedacht

Die Zukunft des Lernens ist individuell, selbstgesteuert und sofort wirksam

Mit Blick auf die technologischen Entwicklungen zeichnet sich klar ab, wohin sich Corporate Learning bewegt: weg von standardisierten Formaten – hin zu individueller, selbstgesteuerter und arbeitsintegrierter Unterstützung.

Individuell

Erstmals ermöglicht KI eine echte 1:1-Begleitung: Lernende erhalten genau die Unterstützung, die sie im jeweiligen Moment benötigen – nicht ein Training für alle, sondern passgenaue Impulse für den nächsten Schritt.

Selbstgesteuert

Statt überwiegend vorgegebenem Push-Lernen gewinnen Mitarbeitende die Möglichkeit, sich bei konkreten Herausforderungen eigenständig Lösungen zu erschließen und ihre Entwicklung aktiv zu steuern.

Sofort wirksam

Lernen rückt näher an den Arbeitsalltag. Unterstützung erfolgt im „**Moment of Need**“ – und reduziert damit gezielt die Transferlücke zwischen Training und Anwendung.

Was heißt das konkret

Lernen entwickelt sich vom Trainingsformat zur Performance-Unterstützung.

Entscheidend ist nicht das „Wissen auf Vorrat“, sondern Unterstützung im Arbeitsmoment – genau dann, wenn Entscheidungen getroffen werden.

Lernen braucht Business Impact – nicht nur Teilnahmequoten

In Zeiten knapper Budgets zählt der messbare Beitrag zum Unternehmenserfolg. Auch L&D schafft nur dann Wert, wenn Lernen Performance beeinflusst und nicht nur Aktivität misst. KI-gestützte Lösungen verbinden Lernen direkt mit dem Arbeitsprozess und machen Wirkung sichtbar.

Der Paradigmenwechsel

Klassisches Lernmodell	KI-gestütztes Performance-Modell
Wissen wird vermittelt	Wissen ist im Moment des Bedarfs verfügbar
Trainingszeit	Produktive Arbeitszeit
Lern-Aktivität	Business-Outcome
Einmalige Maßnahme	Kontinuierliche Begleitung

KI

Business-These

Wenn Wissen im „**Moment of Need**“ verfügbar ist, steigt die Qualität von Entscheidungen – und damit unmittelbar Produktivität, Umsatz und Führungswirkung. Lernen wird zur Performance-Investition – nicht zum Kostenfaktor.

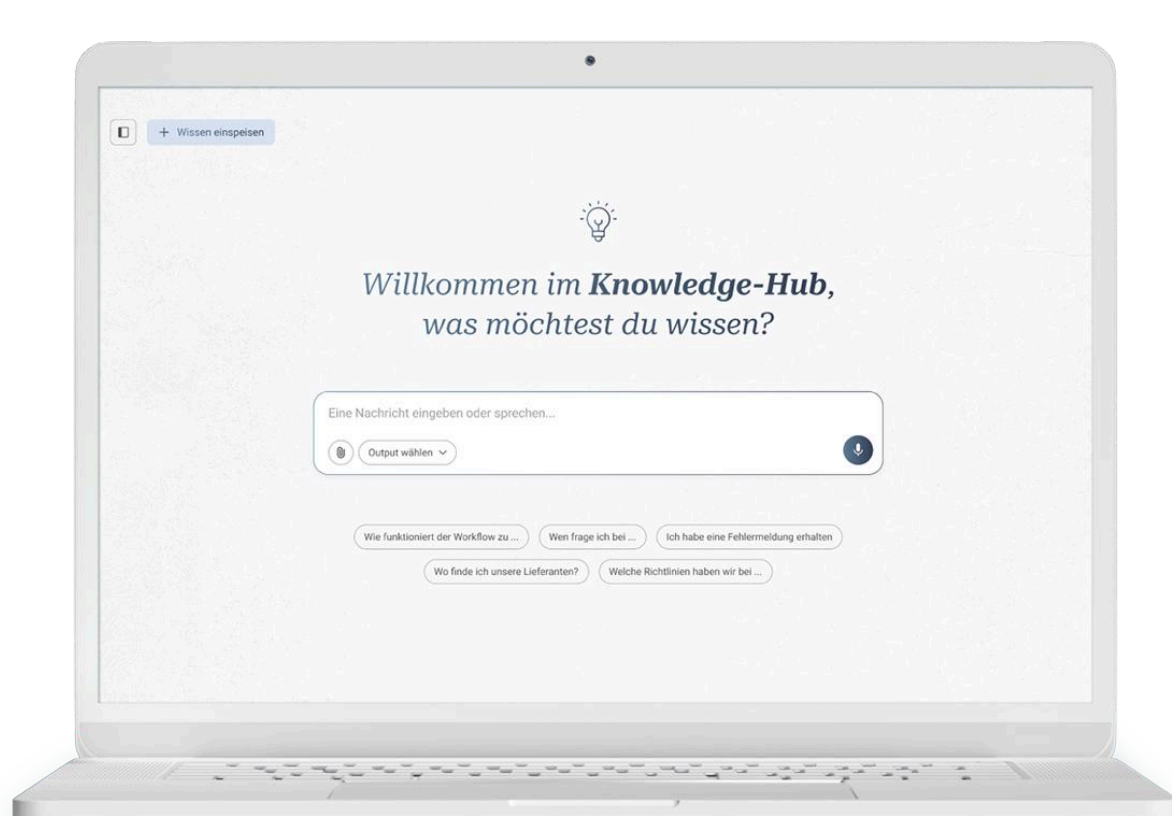
Drei KI-Hebel, mit denen Sie morgen starten können

Keine Großprojekte, sondern drei konkrete, niedrighschwellige Lernbuddies, die reale Arbeitsprobleme lösen und sofort Wirkung entfalten.

Lernbuddy „KI-Wissenszugang“

→ Produktivität steigern

KI bündelt Unternehmenswissen und liefert kontextbezogene Antworten in Sekunden.



Business Impact:

Verteiltes, schwer auffindbares Wissen:

- KI bündelt Informationen und macht Inhalte sofort auffindbar
- Weniger Suchzeit

Lange Einarbeitungszeiten:

- Antworten direkt im Arbeitskontext
- Schnellere Onboarding-Zyklen

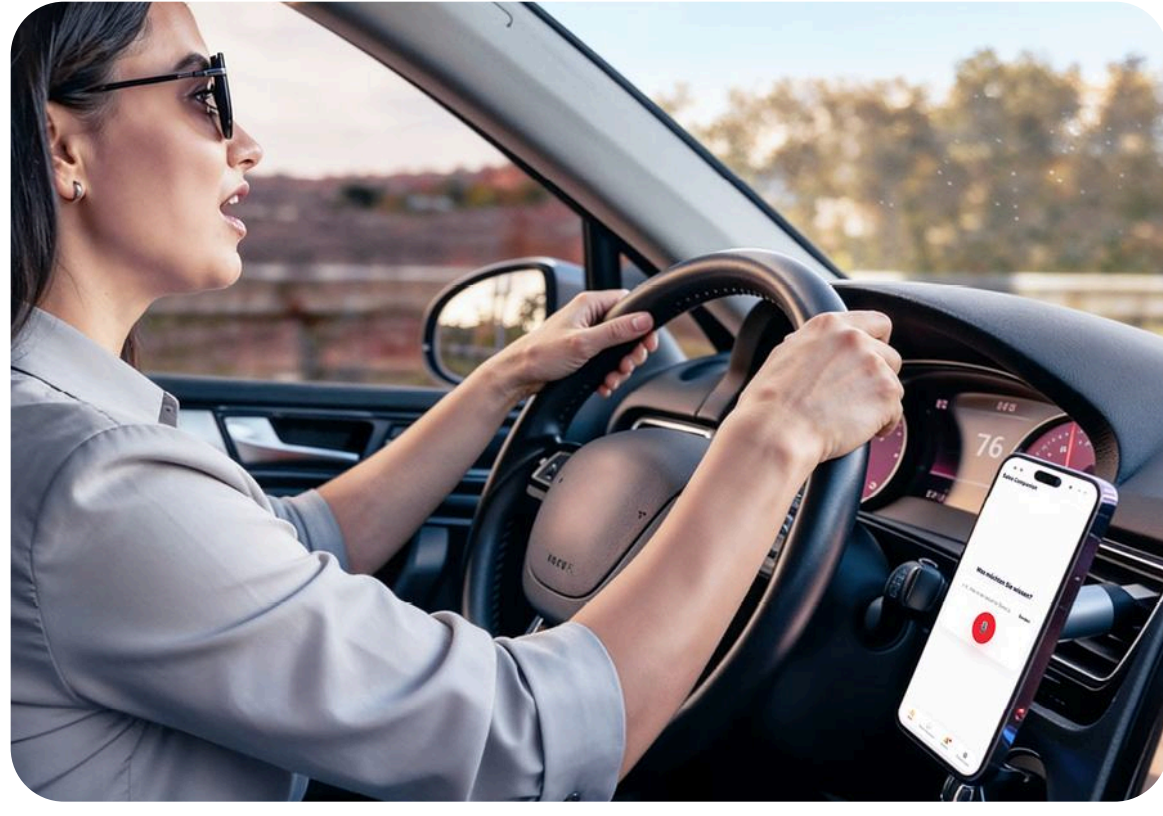
Expertenwissen droht verloren zu gehen:

- Wissen wird strukturiert zugänglich gemacht
- Know-how bleibt im Unternehmen
- Mehr Tempo im Alltag. Weniger Reibungsverlust

Lernbuddy „KI-Sales-Companion“

→ Umsatzpotenziale besser ausschöpfen

KI unterstützt Vertriebsmitarbeitende im Vorfeld von Kundengesprächen – mit passender Argumentation, Einwandbehandlung und aktuellem Produktwissen.



Business Impact:

Kurze Produktlebenszyklen erschweren Informationsbereitstellung:

- Aktuelle Informationen on demand
- Höhere Abschlussquote

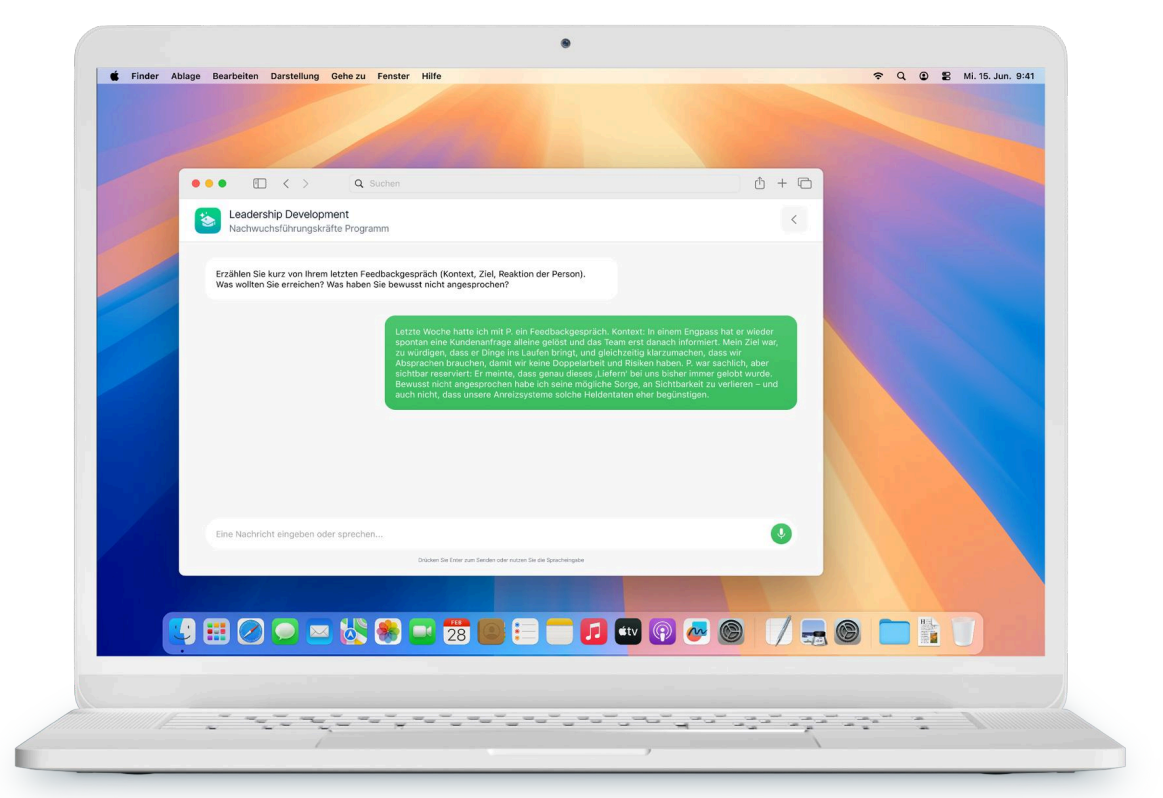
Außendienst schwer mit klassischen Formaten erreichbar:

- Vorbereitung in Leerlaufzeiten
- Mehr Sicherheit im Gespräch
- Mehr Wirkung im Gespräch. Mehr Umsatz pro Kontakt

Lernbuddy „KI-Transfercoach“

→ Führungsqualität nachhaltig stärken

KI begleitet Führungskräfte im Alltag nach Trainings – mit gezielten Reflexionsimpulsen, Feedback und konkreten Handlungsempfehlungen.



Business Impact:

Neues Performance-Management-System kommt nicht in der Praxis an:

- Laufende Impulse im Arbeitsmoment
- Höhere Umsetzungsquote

Transferlücke nach Präsenz-Lernformaten:

- Jederzeit verfügbarer Sparringspartner
- Besserer Praxistransfer
- Trainings verpuffen nicht mehr. Führung wirkt.

Warum jetzt handeln?

Die Technologie ist reif und Business-Cases sind klar definierbar. Unternehmen, die jetzt starten, steigern systematisch ihre Performance – nicht nur ihr Trainingsvolumen.

Vom Pilot zur skalierbaren Lösung



1.

Konkretes Business-Problem definieren



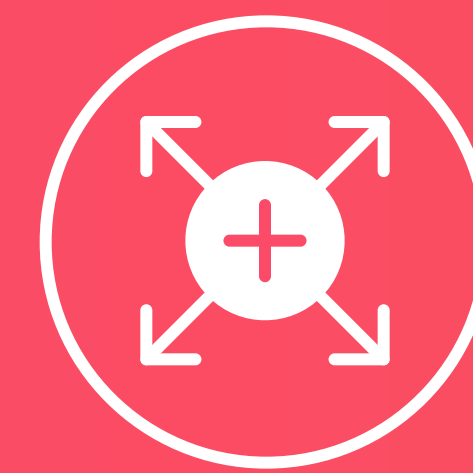
2.

Mit einem Lernbuddy pilotieren



3.

Wirkung messen



4.

Erfolgreich skalieren

Fangen Sie morgen an:

Lassen Sie uns gemeinsam klären, mit welchem Lernbuddy Sie in Ihrer Organisation sofort Wirkung erzeugen.

youknow begleitet Sie: von der strategischen Einordnung bis zur operativen Umsetzung.

→ [Kontakt](#)



+49 89 30 66 880-0



info@you-know.de